



ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PL/2024/4	EL PLE

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Ordinària

Data i hora:

25 / d'abril / 2024

Durada:

Des de les 9:00 fins a les 15:45

Lloc:

Sala de Plens

Presidida per:

VICENTE ROIG TUR

Secretària:

MARIA DOMINGO GARCIA

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

Núm. d'identificació	Nom i Cognoms	Assisteix
***5933**	Araceli Colomar Costilla	SÍ
***6013**	Cristina Ribas Ribas	SÍ
***5771**	Esteban Mari Torres	NO
***5145**	Felicia Bocú Cus	SÍ
***4871**	Juan Francisco Ribas Vidal	SÍ
***4827**	Josep Antoni Prats Serra	SÍ
***4514**	Josep Guasch Roig	SÍ
***4111**	Juan Cardona Tur	SÍ
***5010**	Maria Catalina Serra Sala	SÍ
***5638**	Maria Isabel Castellar Carayol	SÍ





***5497**	María José Ríos Mora	SÍ
***4817**	María Nieves Bonet Ribas	SÍ
***6616**	María Presentación Ortiz Far	SÍ
***4059**	María Ángeles Marí Suñer	SÍ
***5691**	Mónica Fernández Campos	SÍ
***5680**	Pilar Ribas Torres	SÍ
***6167**	Raquel Ripoll Ramón	SÍ
***4414**	Vicente Juan Torres Ribas	SÍ
***5530**	Vicente Roig Tir	SÍ
***5461**	Vicent Ribas Marí	SÍ
***5325**	Vicent Xavier Roselló Ribas	SÍ

Excuses d'assistència presentades:

1. Esteban Mari Torres:
«RENÚNCIA AL CÀRREC DE REGIDOR»

ORDRE DEL DIA

A) PART RESOLUTIVA

1. Expedient 4052/2024. Coneixement al Ple de l'escrit de renuncia al càrrec de regidor presentat pel Sr. Esteban Marí Torres
2. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (Ple ordinari de 20 de març 2024)
3. Expedient 9521/2023. Aprovació del "Contracte del servei públic de manteniment i conservació de zones verdes, parcs i jardins en el municipi de Sant Josep de sa Talaia".
4. Expedient 101/2024. Disposicions Normatives (Modificació Ordenança municipal del taxi)
5. Expedient 1399/2024. Planificació i Ordenació de Personal. Modificació de la relació de llocs de treball: aprovació i valoració del lloc de treball: Tècnic/a obres públiques i manteniment
6. Expedient 3628/2024. Aprovació inicial del Reglament regulador del Teletreball a l' Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia
7. Expedient 3690/2024. Modificació del Pacte de funcionaris de l'Ajuntament de Sant Josep





8. Expedient 3714/2024. Modificació del Conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Ajuntament de Sant Josep
9. Expedient 3986/2024. Sol·licitud de compatibilitat feta per un empleat públic (personal eventual)
10. Moció presentada per escrit pel PSOE relativa a les polítiques públiques de memòria democràtica.
11. Moció presentada per escrit pel PSOE relativa al Mercat Hippy de Platja den Bossa
12. Moció presentada per escrit pel PSOE sol·licitant que no es retirin els senyals morats que hi ha repartits al voltant de tot el municipi contra la violència de gènere i que a més s'instal·lin de nous.
13. Moció presentada per escrit per VOX sol·licitant actuacions davant la salut mental per a nens i adolescents de Sant Josep de sa Talaia.
14. Moció presentada per escrit per VOX sol·licitant la posada en marxa dels recursos tecnològics del SIVE, així com dotar dels mitjans humans i materials necessaris al servei marítim de la Guàrdia Civil per a reforçar la seguretat de les nostres costes.
15. Moció presentada per escrit per UNIDES PODEM relativa a la gestió de caravanes
16. Moció presentada per escrit per UNIDES PODEM, relativa al dret d'empadronament de tots els ciutadans
17. Moció presentada per escrit per UNIDES PODEM sobre mascotes a la platja

B) ACTIVITAT DE CONTROL

18. Coneixement al Ple dels Decrets d'Alcaldia
19. Moció de control presentada per escrit pel PSOE pel control de la massificació del mirador de Cala d'Hort
20. Moció de control presentada per escrit pe ARA EIVISSA, sobre prevenció de l'expansió de la plaga de serps
21. Moció de control presentada per escrit pe ARA EIVISSA, sobre actuacions al carrer de la Cega

C) PRECS I PREGUNTES

22. Precs i preguntes

En haver d'absentar-se per motius personals el regidor Sr. Prats, d'ARA EIVISSA, els punts





20 i 21 de l'ordre del dia, corresponents a l'activitat de control, (mocions de control presentades per escrit per ARA EIVISSA), amb el vistiplau de tots els grups polítics i de la secretària de la Corporació, es tracten a continuació del punt 15. Un cop tractats es reprèn l'ordre que figura a l'ordre del dia.

Una vegada verificada per la Secretària la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA

1.Expedient 4052/2024. Coneixement al Ple de l'escrit de renuncia al càrrec de regidor presentat pel Sr. Esteban Marí Torres

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Se da conocimiento al Pleno del escrito de renuncia al cargo de concejal de este Ayuntamiento, presentado en fecha 06 de abril de 2024, por el Sr. Esteban Marí Torres, con DN [REDACTED] ncluído en la candidatura presentada en las Elecciones Locales de 2023, por el Partido Popular (PP).

Por unanimidad de los asistentes, se ACUERDA:

1. Tomar conocimiento de la renuncia al cargo de concejal de este Ayuntamiento, presentada en fecha 06 de abril de 2024, por el Sr. Esteban Marí Torres, concejal incluido en la candidatura presentada a las Elecciones Locales de 2023, por el Partido Popular (PP).

2. Solicitar a la Junta Electoral Central que tramite la correspondiente credencial de concejal, para que pueda tomar posesión de Concejala, la siguiente candidata presentada en las Elecciones Locales de 2023, en la lista de concejales que concurrieron por el Partido Popular,

- Sra. M^a Lourdes Marí Tur [REDACTED]

3. Remitir certificado a la Junta Electoral Central, junto con la copia del escrito de renuncia presentado por el Sr. Estaban Marí Torres, con DNI [REDACTED]

Aquest punt es pot consultar a l'enllaç següent: [http://santjosep.videoacta.com/?](http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425punto=1)

pleno=20240425punto=1

2. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (Ple ordinari de 20 de març 2024)

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---





No havent manifestat els regidors ni regidores assistents cap objecció ni rectificació a la redacció de l'acta de la sessió ordinària de 20 de març de 2024, l'alcalde la declara aprovada.

Aquest punt es pot consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425punto=2>

3.Expedient 9521/2023. Aprovació del "Contracte del servei públic de manteniment i conservació de zones verdes, parcs i jardins en el municipi de Sant Josep de sa Talaia".

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 12, En contra: 0, Abstencions: 8, Absents: 0

Vista la proposta que consta a l'expedient i que ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Ordenació i Planificació.

Sotmesa la proposta a votació per 12 vots a favor (9 del PP, 2 de VOX i 1 d'UNIDES PODEM) i 8 abstencions (7 del PSOE i 1 d'ARA EIVISSA), és a dir per majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació, s'ACORDA:

PRIMER. Aprovar l'expedient de contractació, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada i tramitació ordinària del "**Contracte del servei públic de manteniment i conservació zones verdes, parcs i jardins en el municipi de Sant Josep de sa Talaia**", convocant la seva licitació.

SEGON. Aprovar la despesa corresponent per import de 2.428.988,67 €, amb càrrec a les següents partides i anualitats:

Exercici	Aplicació pressupostària	Import	RC
2024	171 22707	269.887,63 €	269.887,63 €
2025	171 22707	809.662,89 €	2025
2026	171 22707	809.662,89 €	2026
2027	171 22707	539.775,26 €	2027

Els imports corresponents als exercicis 2025, 2026 i 2027 quedaran condicionats al que disposin els corresponents Pressupostos de la Corporació. L'inici del contracte es preveu a partir de l'1 de setembre de 2024.

TERCER. Aprovar els Plecs de Clàusules Administratives Particulars i de Prescripcions Tècniques que regiran el contracte.





QUART. Publicar l'anunci de licitació a la plataforma de contractació de l'estat amb el contingut contemplat en l'annex III de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

CINQUÈ. Publicar en el perfil de contractant així com a la Plataforma de Contractació del Sector Públic i al DOUE tota la documentació integrant de l'expedient de contractació, en particular el plec de clàusules administratives particulars i el Plec de prescripcions tècniques.

SISÈ. Delegar en la Junta de Govern Local tots els actes de tràmit posteriors, incloent l'adjudicació del contracte i, en el seu cas, la imposició de penyalitats, la resolució de recursos i les facultats d'interpretar, modificar, prorrogar i resoldre el contracte, conforme a l'article 51 del R. D. 2568/1986, Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

SETÈ. Designar als membres de la mesa de contractació i publicar la seva composició en el perfil de contractant:

President:

- Sr. Alcalde o regidor en qui delegui.

Vocals:

- Secretaria de la Corporació.

- Interventor de la Corporació.

- Tècnic jurídic municipal

- Tècnic de Medi Ambient municipal.

Secretari:

- Un administratiu de l'Ajuntament.

En el debat hi han intervingut la Sra. Bocú, del PP; el Sr Ribas Marí, del PSOE; la Sra. Ripoll, de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA i la Sa. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=3>

4. Expedient 101/2024. Disposicions Normatives (Modificació Ordenança municipal del taxi)

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment





Vista la proposta que consta a l'expedient i que ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes.

Sotmesa la proposta a votació, per 20 vots a favor (9 del PP, 7 del PSOE, 2 de VOX, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM), és a dir per unanimitat dels regidors assistents, s'ACORDA:

PRIMER.- Aprovar inicialment la modificació de l'art. 26 bis de l'Ordenança Municipal reguladora a tot el municipi de Sant Josep de sa Talaia del servei de transport municipal de passatgers en automòbils de lloguer amb conductor (Publicada al BOIB núm. 164, de 27 de novembre de 2021), amb la següent redacció:

"Article 26 bis. Imatge personal del conductor

Els conductors dels vehicles autotaxis han d'anar nets i usar durant les hores de servei l'uniforme que s'estableix obligatòriament, que consisteix en:

Pantalons blau marí llargs de tipus xinès (de cotó, transpirable i elàstic, sense ser possible xandall o texans), camisa grisa mànega llarga o polo gris mànega curta, i calçat tancat pel taló de color negre o blau marí i adequat per a la conducció (sense que estigui autoritzat l'ús de xanquetes o similars).

En temporada hivernal, o quan la climatologia ho requereixi, es podrà dur també un càrdigan blau marí amb tancament de cremallera i/o un jupetí blau marí.

Per a la temporada estival es permet l'ús de pantalons curts de vestir, tipus bermudas, a l'alçada del genoll, de color blau marí.

També es permet la falda de vestir, a l'alçada del genoll, de color blau marí.

El polo i la camisa han de dur brodat de color negre, a la banda esquerra i a l'altura del pit, l'escut de l'ajuntament. El càrdigan i el jupetí també han de dur serigrafiat de color blanc, a la banda esquerra i a l'altura del pit, l'escut de l'ajuntament. La mida de l'escut serà com a màxim de 5 cm de llarg i 7,5 cm d'ample.

Davall l'escut del municipi es durà una placa identificativa gris fosc amb lletres blanques, de 5 cm d'ample per 2,5 cm d'alt, amb el nom del municipi i el número de llicència.

Llevat de casos excepcionals, no es permet tampoc l'ús de gorres, barrets o altres peces que cobreixin el cap.

L'uniforme haurà de portar-se en condicions d'higiene i decor, per a la prestació i imatge d'un servei de qualitat.

Queda prohibit l'ús a l'uniforme de publicitat, excepte el logotip, anagrama o element identificatiu establert per l'Ajuntament.





L'incompliment de la uniformitat establerta suposa una infracció greu tipificada a l'article 90 de la Llei 4/2014, de 20 de juny, de transports terrestres i mobilitat sostenible de les Illes Balears) amb multa de 401,00 euros fins a 1000,00 euros (article 97 Llei 4/2014).

L'incompliment de la uniformitat pot comportar la retirada del permís municipal de taxista fins a 15 dies."

SEGON.- **Sotmetre** l'expedient a informació pública, previ anunci a la secció corresponent del Butlletí Oficial de les Illes Balears i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, per un termini de 30 dies segons el que disposa l'article 102 de la Llei 20/2006 Municipal i de règim local de les Illes Balears, en que el veïnatge i les persones legítimament interessades poden examinar l'expedient i formular reclamacions, objeccions o observacions.

TERCER.- Un cop finalitzat el termini d'informació pública al BOIB, resolució de les reclamacions, objeccions o observacions i aprovació definitiva pel Ple. Si no s'ha presentat cap reclamació o suggeriment, l'acord inicialment adoptat s'ha d'entendre definitivament aprovat sense necessitat d'un nou acord exprés.

En el debat hi han intervingut el Sr. Alcalde, el Sr. Guasch, del PSOE; la Sra. Colomar, de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=4>

5.Expedient 1399/2024. Planificació i Ordenació de Personal. Modificació de la relació de llocs de treball: aprovació i valoració del lloc de treball: Tècnic/a obres públiques i manteniment

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Vista la proposta que consta a l'expedient i que ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes.

Sotmesa la proposta a votació, per 20 vots a favor (9 del PP, 7 del PSOE, 2 de VOX, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM), és a dir, per unanimitat dels regidors assistents, s'ACORDA:

PRIMER. Aprovar la descripció i valoració del lloc de treball de Tècnic/a obres públiques i manteniment que consta a l'expedient, en el sentit següent:

1. Tècnic/a obres públiques i manteniment

- Nivell CD: 24





- Complement específic: 693 punts el que suposa 1.822, 65 €/mes.

SEGON. Modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, en el sentit d'incloure-hi la plaça de Tècnic/a obres públiques i manteniment.

TERCER. Publicar íntegrament la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia.

En el debat hi han intervegut el Sr. Alcalde, el Sr. Roselló, del PSOE; la Sra. Colomar, de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=5>

6. Expedient 3628/2024. Aprovació inicial del Reglament regulador del Teletreball a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Vista la proposta que consta a l'expedient i que ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes.

Atès que es retira el punt 3 de la proposta, se sotmeten a votació el primer i segon punt i per 20 vots a favor (9 del PP, 7 del PSOE, 2 de VOX, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM), és a dir, per unanimitat dels regidors assistents, s'ACORDA:

PRIMER. Aprovar inicialment el Reglament regulador del Teletreball a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, segons el text que s'adjunta al present Acord.

SEGON. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Josep i obrir un període d'informació pública per un termini mínim de trenta dies perquè les persones interessades puguin presentar les reclamacions i suggeriments que estimin oportuns, de conformitat amb l'article 49.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local.

Conclòs el període d'informació pública, si s'han presentat reclamacions i/o suggeriments, s'hauran de resoldre aquestes, incorporant al text del Reglament les modificacions derivades de la resolució de les al·legacions.

L'aprovació definitiva correspon al Ple, de conformitat amb el que disposen els articles 22.2. d) i 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, amb el Dictamen previ de la Comissió Informativa.





En cas que no es presentin reclamacions en relació amb l'aprovació inicial del Reglament en el termini d'informació pública, s'entendrà definitivament adoptat l'Acord fins aleshores provisional, estenent-se la certificació que acrediti l'elevació a definitiva de l'aprovació inicial.

Documents annexos:

- Annex 1. Reglament regulador del teletreball Ajuntament Sant Josep de sa Talaia

En el debat hi han intervengut el Sr. Alcalde; el Sr. Roselló, del PSOE; la Sra. Colomar; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA, i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=6>

7. Expedient 3690/2024. Modificació del Pacte de funcionaris de l'Ajuntament de Sant Josep

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Els punts 7 i 8 de l'ordre del dia es tracten conjuntament i la votació es fa per separat.

Vista la proposta que consta a l'expedient i que ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes.

Sotmesa la proposta a votació, per 20 vots a favor (9 del PP, 7 del PSOE, 2 de VOX, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM), és a dir, per unanimitat dels regidors assistents, s'ACORDA:

PRIMER. Modificar l'article 23 del Pacte de funcionaris de l'Ajuntament de Sant Josep, en el sentit següent:

“Les hores extres realitzades fora de la jornada efectiva de treball, es pagaran a partir del càlcul que s'obtingui de la següent fórmula i seguint la següent distribució de grups:

Valor de l'hora extraordinària = Salari brut anual / Número hores anuals * 45 %

Per al càlcul del salari brut anual es prendrà com a referència per a cada un dels grups de classificació el sou dels següents llocs de treball:

1. *Subgrup A1: Retribucions del lloc de treball: Tècnic/a superior de medi ambient*
2. *Subgrup A2: Retribucions del lloc de treball: Tècnic/a economista*
3. *Subgrup C1*





1. *Escala Administració General o Escala Administració Especial/Subescala tècnica: Retribucions del lloc de treball: Administratiu/iva de gestió*
2. *Escala Administració Especial/Subescala de Serveis especials: Retribucions del lloc de treball: Oficial de policia local i agent de policia local, segons correspongui*
4. *Subgrup C2: Retribucions del lloc de treball: Auxiliar de gestió administrativa*
5. *Agrupacions professionals (AP): Retribucions del lloc de treball: Zelador/a obres, medi ambient i platges*

Aquestes quantitats tindran un increment del 15% quan es tracti d'hores realitzades dins de l' horari nocturn o festiu (de 23:00 hores a 7:00h hores, o es tracti d'hores realitzades pel personal sortint de torn nocturn, així com s'entén festiu des de les 23.00 hores de dissabte).

Quan concorrin les dues circumstàncies serà d'un 35% més”.

SEGON. Modificar l'article 60 del Pacte de funcionaris de l'Ajuntament de Sant Josep, en el sentit següent:

“Article 60. Festivitats

Per les dates assenyalades de les festes Nadalenques i dels festius nacionals, es compensarà amb 125 # als policies, amb 138 # als oficials i amb 144 # als sotsinspectors, en els torns i dies que es descriuen a continuació:

El 24 de desembre en els torns de TARDA i NIT, el 25 de desembre TOTS ELS TORNS, el 31 de desembre els torns de TARDA i NIT, el dia 1 de gener TOTS ELS TORNS i el 5 de gener els torns de TARDA I NIT. Aquests serveis es realitzaran seguint el rotatiu de serveis i com a molt podrà haver-hi, ateses les necessitats del servei, policies voluntaris fora de servei però que realitzin normalment torns rotatius.

També en aquest cas es podrà accedir a una llista de voluntaris per a aquestes necessitats i serà rotatiu”.

TERCER. Ordenar la publicació de les modificacions aprovades en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

QUART. Notificar el present acord a la Mesa General de Negociació.

En el debat hi han intervengut el Sr. Alcalde; el Sr. Roselló, del PSOE; la Sra. Colomar, de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=7>





8. Expedient 3714/2024. Modificació del Conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Ajuntament de Sant Josep

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

Vista la proposta que consta a l'expedient i que ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes

Sotmesa la proposta a votació, per 20 vots a favor (9 del PP, 7 del PSOE, 2 de VOX, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM), és a dir, per unanimitat dels regidors assistents, s'ACORDA:

PRIMER. Modificar l'article 20.6 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Josep, en el sentit següent:

"Les hores extres realitzades fora de la jornada efectiva de treball, es pagaran a partir del càlcul que s'obtingui de la següent fórmula i seguint la següent distribució de grups:

Valor de l'hora extraordinària = Salari brut anual / Número d'hores anuals * 45 %

Per al càlcul del salari brut anual es prendrà com a referència per a cada un dels grups de classificació el sou dels següents llocs de treball:

1. *Subgrup A1: Retribucions del lloc de treball: Tècnic/a superior de medi ambient*
2. *Subgrup A2: Retribucions del lloc de treball: Tècnic/a economista*
3. *Subgrup C1*
 1. *Escala Administració General o Escala Administració Especial/Subescala tècnica: Retribucions del lloc de treball: Administratiu/iva de gestió*
 2. *Escala Administració Especial/Subescala de Serveis especials: Retribucions del lloc de treball: Oficial de policia local i agent de policia local, segons correspongui*
4. *Subgrup C2: Retribucions del lloc de treball: Auxiliar de gestió administrativa*
5. *Agrupacions professionals (AP): Retribucions del lloc de treball: Zelador/a obres, medi ambient i platges*

Aquestes quantitats tindran un increment del 15% quan es tracti d'hores realitzades dins de l' horari nocturn o festiu (de 23:00 hores a 7:00h hores, o es tracti d'hores realitzades pel personal sortint de torn nocturn, així com s'entén festiu des de les 23.00 hores de dissabte).

Quan concorrin les dues circumstàncies serà d'un 35% més".

SEGON. Ordenar la publicació de les modificacions aprovades en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.





TERCER. Notificar el present acord a la Mesa General de Negociació.

En el debat hi han intervengut el Sr. Alcalde; el Sr. Roselló, del PSOE; la Sra. Colomar, de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=8>

9. Expedient 3986/2024. Sol·licitud de compatibilitat feta per empleat públic (personal eventual)

Favorable	Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment
------------------	---

Vista la proposta que conta a l'expedient i que ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes.

Sotmesa la proposta a votació, per 20 vots a favor (9 del PP, 7 del PSOE, 2 de VOX, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM), és a dir, per unanimitat dels regidors assistents, s'ACORDA:

PRIMER. Reconèixer a Bartomeu Tur Marí amb DNI [REDACTED] que ocupa actualment en aquest Ajuntament el càrrec de confiança de Coordinador de Cultura, nomenat per Decret d'Alcaldia 2024 – 0052 en data 9 de gener de 2024, la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades de direcció i organització d'esdeveniments culturals, en qualitat de director musical i artístic, sempre i quan no estiguin relacionades amb l'Ajuntament de Sant Josep i es prestin fora de la seva jornada de treball.

SEGON. Notificar aquesta resolució a l'interessat als efectes oportuns.

En el debat hi han intervengut el Sr. Alcalde; el Sr. Roselló, del PSOE; la Sra. Colomar, de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM:

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=9>

10. Moció presentada per escrit pel PSOE relativa a les polítiques públiques de memòria democràtica.

Desfavorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 9, En contra: 11, Abstencions: 0, Absents: 0





El Grup Municipal PSOE presenta per escrit la Moció que a continuació es transcriu:

“La conquesta i consolidació de la democràcia de les Illes Balears ha estat l'assoliment històric més significatiu de la nostra societat. L'assentament dels principis i valors democràtics que consagra la Constitució de 1978 fa la nostra societat més forta i constitueixen la més clara aposta de convivència en el futur.

La transformació de les institucions, de la societat civil i el recorregut de quatre dècades des de l'aprovació de l'Estatut d'Autonomia a les Illes Balears ens permet abordar la relació amb la història de la nostra democràcia des de la convicció que conèixer-la és la millor garantia per no repetir els errors del passat i, per tant, per assegurar el nostre futur sobre els pilars de la pau, la llibertat i la convivència.

La democràcia és una conquesta de la ciutadania i, per tant, cal conèixer d'on venim, commemorar aquesta conquesta, difondre'n els valors i preservar-la davant les amenaces de totalitarisme que, en el passat i en el present, l'envolten.

Per tot això, la societat té un deure de memòria amb les persones que van ser perseguides, empresonades, torturades i fins i tot van perdre els seus béns i fins a la seva pròpia vida en defensa de la democràcia i la llibertat. Amb l'objectiu també de la recuperació, salvaguarda i difusió de la Memòria Democràtica, de la reivindicació dels valors democràtics i els drets i llibertats fonamentals al llarg de la nostra edat contemporània.

En aquest sentit, un element comú dels països democràtics és el reconeixement institucional i social a les persones, els col·lectius i les entitats que han contribuït perquè avui es pugui gaudir d'una democràcia. Recuperar el llegat democràtic d'aquestes persones i entitats, que en molts casos han estat represaliades, s'entén com una afirmació de les llibertats democràtiques i com a voluntat de consolidar un futur comú de convivència, concòrdia i pau.

En la nostra comunitat hem avançat aquests darrers 8 vuit anys en memòria democràtica, però seguim tenint un deute pendent amb les persones i entitats que varen impulsar i defensar la democràcia durant la II República, amb aquelles que patiren repressió durant la Guerra Civil i la dictadura, i així mateix, amb aquelles que lluitaren activament pel restabliment de la democràcia durant la dictadura franquista i la Transició fins l'aprovació del nostre Estatut d'Autonomia i que en molts casos també varen ser represaliades.

La Llei de memòria i reconeixement democràtics de les Illes Balears, té per objecte el reconeixement i la garantia dels drets a la reparació, a la veritat i a la justícia de totes les víctimes de la Guerra Civil i la dictadura franquista. Així mateix, amb aquesta llei el Parlament de les Illes Balears condemna per primera vegada la dictadura franquista i rebutja qualsevol totalitarisme i règim antidemocràtic. Només des d'aquesta premissa democràtica podem restablir la memòria de les víctimes.

És important, des de les institucions democràtiques actuals, seguir coneixent quin va ser el cost humà del cop d'Estat i de la Guerra Civil a les Illes Balears i, així mateix, reconèixer aquest cost humà amb nom i llinatges i fent memòria de qui va patir repressió durant la





Guerra Civil, com a garanties de no-repetició i com a una forma de reparació prevista en els Principis i directrius bàsiques de Nacions Unides sobre el dret de les víctimes de violacions de les normes internacionals de drets humans i del dret humanitari a interposar recursos i obtenir reparacions (Resolució 2005/35 de la Comissió de Drets Humans de Nacions Unides, de 19 d'abril de 2005).

Aquesta és la memòria i el reconeixement democràtics de les víctimes de la Guerra Civil i la dictadura franquista que proposa aquesta llei i que li dona nom: una memòria col·lectiva que té com a referents la democràcia però també el cost personal que ha suposat assolir-la en el temps, per difondre l'exemple i els valors d'aquestes persones a les generacions futures així com el propòsit de no caure en les errades i els abusos del passat.

Vox ha registrat aquesta setmana al Parlament balear la seva Proposició adreçada a derogar la Llei de memòria i reconeixement democràtics de Balears, més coneguda com a Llei de memòria democràtica, aprovada el 2018. La supressió d'aquesta normativa figurava a l'acord de legislatura aconseguit entre el PP i l'extrema dreta. Així, més enllà dels casos ja coneguts d'Aragó, Comunitat Valenciana i Castella i Lleó, també hi ha risc que aquestes normes siguin eliminades a les Illes Balears i Cantàbria per iniciatives de PP i Vox. Un retrocés fruit de l'aplicació dels acords programàtics signats entre el PP i VOX, que amenaça de dinamitar els consensos estatutaris i fer-nos retrocedir quaranta anys. Una regressió imposada per l'extrema dreta i executada pel Partit Popular. És indigne que el PP empri les víctimes com a monedes de canvi per a una suposada estabilitat de govern, quant ja han estat víctimes dels antidemòcrates, i ara les tornen a revictimitzar amb aquest atac a la seva dignitat.

Els drets que es vulneren amb aquesta derogació, o amb una llei de falsa "concordia", són els drets humans d'unes víctimes a les quals no s'ha reparat encara, les del franquisme, enfront de les víctimes de la repressió esdevinguda en zones sota control nominal de la II República, que varen ser reparades amb escreix des del primer moment, fins i tot amb indemnitzacions, per part de la dictadura. D'acord amb el dret internacional i les recomanacions de les Nacions Unides, la legislació que ha d'implementar-se ha de centrar-se en les víctimes no reparades, tal com ho fa l'actual llei de memòria democràtica de les Illes Balears. Una vegada que totes aquestes famílies hagin vist satisfet el seu dret a la justícia, a la veritat i a la reparació, llavors es podrà parlar d'una concòrdia autèntica, basada en un tracte equitatiu a qui va sofrir les conseqüències del conflicte i la repressió. Mentrestant, la derogació d'aquesta llei per iniciativa del Partit Popular i la ultradreta les úniques coses que afavoreix són la retallada de drets fonamentals al col·lectiu de víctimes del franquisme i la revictimització de milers de persones de les Balears a les quals els governs, per a vergonya de tota la societat, han ignorat durant massa dècades de democràcia.

Davant aquesta involució i retrocés en drets i llibertats, la societat civil i les entitats socials que s'han constituït en la "Plataforma en Defensa de la Memòria Democràtica", que duen anys treballant i lluitant en favor drets humans i de la memòria democràtica, mostren la nostra màxima preocupació i demanden que la Memòria Històrica segueixi sent una política d'Estat i que la seva aplicació es dugui a terme de manera efectiva, no dependent de la





voluntat del govern de torn. D'aquí, la importància de mantenir i de seguir impulsant aquesta llei i el seu desenvolupament, que fou fruit del consens ampli de la societat civil d'aquesta comunitat.

Per tot això, el Grup Municipal Socialista de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia presenta la següent proposta d'acord:

1. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta al Govern de les Illes Balears a donar continuïtat a les polítiques públiques de memòria democràtica.
2. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta al Govern de les Illes Balears a no promoure la derogació de la Llei de memòria i reconeixement democràtics de les Illes Balears, donada la importància de mantenir i de seguir impulsant aquesta llei i el seu desenvolupament, que fou fruit del consens ampli de la societat civil d'aquesta comunitat.
3. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta el Govern de l'Estat a recórrer al Relator especial sobre Veritat, Justícia i Reparació i el Relator d'Execucions Extrajudicials, perquè avaluïn la conformitat de la derogació de les lleis de memòria democràtica en diverses comunitats autònomes amb les millors pràctiques internacionals i els compromisos internacionals adquirits per Espanya en matèria de Drets Humans.
4. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta el Govern de l'Estat a recórrer davant el Tribunal Constitucional les derogacions de les lleis autonòmiques de memòria democràtica per part dels governs de PP i VOX.
5. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta el Govern de l'Estat que elevi aquesta qüestió per la seva gravetat a les principals instàncies europees i internacionals.”

Atès que la Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes.

Sotmesa a votació la proposta que diu:

1. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta al Govern de les Illes Balears a donar continuïtat a les polítiques públiques de memòria democràtica.
2. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta al Govern de les Illes Balears a no promoure la derogació de la Llei de memòria i reconeixement democràtics de les Illes Balears, donada la importància de mantenir i de seguir impulsant aquesta llei i el seu desenvolupament, que fou fruit del consens ampli de la societat civil d'aquesta comunitat.
3. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta el Govern de l'Estat a recórrer al Relator especial sobre Veritat, Justícia i Reparació i el Relator d'Execucions Extrajudicials, perquè avaluïn la conformitat de la derogació de les lleis de memòria democràtica en diverses comunitats autònomes amb les millors pràctiques internacionals i els compromisos internacionals adquirits per Espanya en matèria de Drets Humans.





4. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta el Govern de l'Estat a recórrer davant el Tribunal Constitucional les derogacions de les lleis autonòmiques de memòria democràtica per part dels governs de PP i VOX.

5. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta el Govern de l'Estat que elevi aquesta qüestió per la seva gravetat a les principals instàncies europees i internacionals.

Es rebutja per 11 vots en contra (9 del PP i 2 de VOX) i 9 vots a favor (7 del PSOE, 1, d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM)

En el debat hi han intervingut la Sra. Ribas Ribas, del PSOE; la Sra. Ríos, del PP; la Sra. Colomar, de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=10>

A les 11.10 h es fa un descans i es reprèn la sessió a les 11.30 h.

11. Moció presentada per escrit pel PSOE relativa al Mercat Hippy de Platja den Bossa

Desfavorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 9, En contra: 9 més el vot de qualitat del Sr. Alcalde,
Abstencions: 2, Absents: 0

El Grup Municipal PSOE presenta per escrit la Moció que a continuació es transcriu:

“EXPOSICIÓ DELS MOTIUS

El Mercat Hippy de Platja den Bossa es va inaugurar l'estiu de l'any 2008 i enguany compleix 16 anys havent-se consolidat com un dels principals atractius turístics de la zona. L'any passat va comptar amb uns 50 punts de venda de moda, complements i artesanía.

El mercat, a més de ser molt visitat pels nombrosos turistes que s'allotgen durant les seves vacances a platja den Bossa, ha contribuït a la dinamització dels carrers Ruda i Bruc. Ambdós carrers no compten amb establiments comercials per la qual cosa l'Ajuntament va decidir impulsar aquesta activitat amb el doble objectiu de donar vida a aquesta.

Tot i això, l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia va celebrar una reunió presidida per l'Alcalde Vicent Roig i la regidora de medi ambient Felícia Bocú a mitjans del mes de març on varen comunicar als comerciants la decisió de reduir el número de dies que el mercat podrà estar obert (de set a cinc dies) així com d'eliminar les casetes de fusta que s'havien instal·lat la temporada passada amb l'objectiu de poder guardar les mercaderies i no haver de muntar i desmuntar les parades cada dia.





Val a dir que aquestes casetes de fusta van ser molt demandes durant els darrer anys per part dels comerciants i li donaren una nova vida i un aspecte renovat que tothom va apreciar l'any passat.

Les casetes de fusta que enguany l'Ajuntament no deixarà instal·lar complien amb varies funcions com ara resguardar de les inclemències meteorològiques; donar seguretat als venedors en la venda dels seus productes; evitar la càrrega i descàrrega diària de les mercaderies al mercat així com potenciar un ambient més modern i organitzat a l'entorn dels carreres on es desenvolupa el mercat al llarg de l'estiu.

Aquesta decisió per part de l'Ajuntament ha generat malestar i decepció per part dels comerciants del mercat Hippy de Platja den Bossa que ara veuen perillar una activitat comercial a una zona turística de primer ordre, amb aquesta decisió unilateral i sense consens, per part de l'Ajuntament.

També ens hem assabentat que l'Associació de Comerciants de Platja den Bossa va redactar una carta que els mercaderistes van lliurar a l'Alcalde Vicent Roig recolzant que el mercat Hippy de Platja den Bossa es pugui continuar desenvolupant als carrers de la Ruda i del Bruc amb les mateixes condicions que es venia produint fins el moment.

A més, l'Associació de vesins de Platja den Bossa recolza el funcionament del mercat Hippy a la seva ubicació actual i reconeixen el benefici per a la zona turística on es desenvolupa durant l'estiu.

El Grup Municipal Socialista va demanar al darrer Ple del mes de març, per quins motius es volien treure les casetes de fusta així com reduir el número de dies que els comerciants podran vendre els productes al carrer.

La resposta va venir en forma de Decret d'Alcaldia on la Junta de Govern Local en data 26 de març de 2024, la qual va aprovar reduir el número de dies i prohibir la instal·lació de les casetes de fusta que van adquirir els comerciants l'any passat.

Per tot lo anterior exposat, portam a votació del Plenari les següents

PROPOSTES D'ACORD:

1.L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia insta a l'Equip de Govern a donar permís per tornar a instal·lar les casetes de fusta al Mercat de Platja den Bossa.

2.L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia, insta a l'Equip de Govern a revisar les bases d'enguany, modificant, entre altres coses els següents punts:

-La fiança no serà superior a 300 euros.

-Totes les paradetes podran tenir un titular i una persona substituïda, presentada amb noms i cognoms si escau.





-Es tornarà a poder obrir les paradetes els 7 dies de la setmana, amb un dia lliure que podrà marcar l'Ajuntament.

3.L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia insta a l'Equip de Govern a reunir-se amb les associacions de comerciants, vesins i afectats, per tal d'escoltar les propostes que alguns ja han presentat per escrit davant el Registre d'entrada."

Atès que la Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Economia, Sectors Productius i Especial de Comptes.

Sotmesa la proposta a votació , per 9 vots en contra del PP, 9 vots a favor (7 del PSOE, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM) i 2 abstencions de VOX, es produeix un empat, per la qual cosa es torna a fer una segona votació i per 9 vots en contra del PP i el vot de qualitat del Sr. Alcalde, 9 vots a favor (7 del PSOE, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM) i 2 abstencions de VOX, es rebutja el següent:

1. L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia insta a l'Equip de Govern a donar permís per tornar a instal·lar les casetes de fusta al Mercat de Platja den Bossa.
2. L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia, insta a l'Equip de Govern a revisar les bases d'enguany, modificant, entre altres coses els següents punts:

-La fiança no serà superior a 300 euros.

-Totes les paradetes podran tenir un titular i una persona substituïda, presentada amb noms i cognoms si escau.

-Es tornarà a poder obrir les paradetes els 7 dies de la setmana, amb un dia lliure que podrà marcar l'Ajuntament.

3. L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia insta a l'Equip de Govern a reunir-se amb les associacions de comerciants, vesins i afectats, per tal d'escoltar les propostes que alguns ja han presentat per escrit davant el Registre d'entrada.

En el debat hi han intervingut la Sra. Ribas Torres, del PSOE, el Sr. Alcalde; la Sra. Colomar de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=11>

12. Moció presentada per escrit pel PSOE sol·licitant que no es retirin els senyals





morats que hi ha repartits al voltant de tot el municipi contra la violència de gènere i que a més s'instal·lin de nous.

Desfavorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 9, En contra: 11, Abstencions: 0, Absents: 0

El Grup Municipal PSOE, presenta per escrit la Moció que a continuació es transcriu:

EXPOSICIÓ DELS MOTIUS

El març de 2020, l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia va instal·lar senyals morats com a gest de repulsa enfront a la xacra que és la violència masclista. Es van ubicar en zones transitades i llocs molt visibles del municipi com centres esportius i instituts, com una més de les accions impulsades amb motiu de la commemoració del 8M, dia internacional de les Dones.

Al ple celebrat el passat mes de març, el Partit Popular de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia va recolzar una moció de VOX per a retirar tota la cartelleria municipal contra la violència de gènere al·legant que malgrat estaven d'acord en treballar contra aquest tipus de violència, el fet de tenir un informe de la Policia Local que suposadament explicava la perillositat dels mateixos, per a conductors i conductores, els obligava a donar suport a la moció del grup VOX. Tant el Partit Popular com VOX van al·legar durant les seves intervencions, que era una qüestió relacionada amb la seguretat vial i que la llei de carreteres prohibeix col·locar anuncis per qüestions de perillositat. Volem destacar que aquest informe, fou demanat a l'equip de govern al mateix plenari i que a dia d'avui l'Ajuntament no ho ha traslladat als grups municipals, per la qual sospitem que no existeix.

Hi ha molts de tipus de violència, però específicament n'hi ha una que no podem oblidar, i la deim en lletres majúscules, VIOLENCIA MASCLISTA, i la destacam en un moment on es produeix un desafortunat rècord de denúncies per violència de gènere, amb un augment d'un 12% més que l'any anterior.

Des de la Direcció General de Trànsit s'ha deixat clar que els senyals de trànsit es sumen a la lluita contra la violència masclista per demostrar que aquesta xacra es pot combatre des de la seguretat vial. De fet, la mateixa Direcció General aclareix que no es parla de senyals de trànsit sinó de senyals inspirats amb les de trànsit per estar a zones de vianants o parcs, entre d'altres. Són una forma de lluitar contra la violència de gènere des de la seguretat vial, subratllant la seva rellevància en la conscienciació i visibilització del problema.

La cartelleria es una eina poderosa per a conscienciar sobre la violència de gènere ja que ajuda a visibilitzar i trencar el silenci de les víctimes per buscar ajuda i donar informació sobre els recursos assistencials. A més, mostra la seva importància simbòlica i educativa.

És crucial assegurar que les decisions preses pel govern municipal tinguin en compte els interessos de tota la comunitat, incloent-hi la seguretat vial, però també la lluita contra la violència de gènere. Com hem explicat abans, la cartelleria pot ser una eina poderosa per





conscienciar i donar suport a les víctimes, i retirar-la podria enviar un missatge contraproduent sobre la importància d'aquesta causa. Seria bo que es prengués una decisió informada i que es tinguessin en compte tots els punts de vista abans de prendre una mesura definitiva.

Alguns arguments a considerar per no eliminar el senyals morats són:

- Visibilització del problema: Els senyals morats serveixen com a recordatori constant de la persistència de la violència de gènere a la nostra societat. Mantenir-los en llocs visibles contribueix a mantenir viva la consciència sobre aquesta qüestió i potenciar els esforços per prevenir-la.

- Suport a les víctimes: La cartelleria morada envia un missatge clar de suport i solidaritat cap a les víctimes de violència de gènere. El seu manteniment pot fer que les persones que pateixen aquest tipus de violència se sentin més encoratjades a buscar ajuda i suport.

- Educació i sensibilització: Els senyals morats no només són simbòlics, sinó que també poden servir com a eina educativa. Contribueixen a educar la població sobre els tipus de comportament que constitueixen violència de gènere i sobre els recursos disponibles per combatre-la.

- Coherència amb polítiques d'igualtat: Mantenir la cartelleria contra la violència de gènere és coherent amb les polítiques d'igualtat i de respecte als drets de les dones. Retirar aquests senyals podria ser interpretat com una regressió en els esforços per aconseguir una societat més igualitària i lliure de violència masculista.

- Compromís amb la lluita contra la violència de gènere: El manteniment dels senyals morats demostra el compromís de l'ajuntament amb la lluita contra la violència de gènere. És una manera tangible de mostrar que es pren seriosament aquesta qüestió i que s'està treballant per posar-hi fi.

En resum, mantenir els senyals morats és fonamental per continuar la lluita contra la violència de gènere, donar suport a les víctimes i educar la societat sobre aquesta qüestió crítica.

PROPOSTA D'ACORD:

1. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, exigeix al grup municipal PP, que mostri l' informe de la policia local que recomana treure els senyals morats.

2. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, demana instal·lar senyals nous a parcs públics, jardins i centres escolars amb l'objectiu de visibilitzar la xacra de la violència de gènere i que segons totes les estadístiques oficials va desafortunadament en augment.

3. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta a l'equip de govern que realitzi campanyes formatives i informatives en centres escolars, AFAs, etc per a sensibilitzar i conèixer tot el relacionat amb la violència de gènere.





Per tot l'anterior, el Grup Municipal PSOE de Sant Josep de sa Talaia presenta i sol·licita al Ple del 25 d'abril de 2024, que no es retirin els senyals morats que hi ha repartits al voltant de tot el municipi contra la violència de gènere i que a més s'instal·lin de nous.”

La Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Acció Social.

Sotmesa a votació la proposta que diu:

- 1.L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, exigeix al grup municipal PP, que mostri l' informe de la policia local que recomana treure els senyes morats.
- 2.L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, demana instal·lar senyals nous a parcs públics, jardins i centres escolars amb l'objectiu de visibilitzar la xacra de la violència de gènere i que segons totes les estadístiques oficials va desafortunadament en augment.
- 3.L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia insta a l'equip de govern que realitzi campanyes formatives i informatives en centres escolars, AFAs, etc per a sensibilitzar i conèixer tot el relacionat amb la violència de gènere.

Es rebutja per 11 vots en contra (9 del PP i 2 de VOX) i 9 vots a favor (7 del PSOE, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM)

En el debat hi han intervengut la Sra. Ortiz del PSOE; la Sra. Serra, del PP; la Sra. Colomar de VOX; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=12>

13. Moció presentada per escrit per VOX sol·licitant actuacions davant la salut mental per a nens i adolescents de Sant Josep de sa Talaia.

Desfavorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 2, En contra: 18, Abstencions: 0, Absents: 0

El Grup Municipal VOX, ha presentat per escrit la Moció que a continuació es transcriu:

“EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:

Considerando que la salud mental es un aspecto fundamental del bienestar de nuestros ciudadanos, y reconociendo la creciente necesidad de servicios y recursos en este campo, La Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) nos han recordado constantemente la necesidad de cuidar nuestra salud mental, especialmente en el Día Mundial de la Salud Mental, el pasado 10 de octubre, Pero, ¿qué implica realmente la salud mental? ¿Por qué es tan relevante? La salud mental es un aspecto crucial de nuestras vidas que merece la misma atención y cuidado que la salud





física. Entender qué es la salud mental, cómo afectan las enfermedades mentales y qué factores influyen en ella nos permite tomar medidas para fortalecerla.

La salud mental engloba el estado de equilibrio y bienestar de nuestro ser emocional, psicológico y social, moldeando nuestra percepción, emociones y conducta en la confrontación de los desafíos de la vida. Además, ejerce una influencia significativa en nuestra capacidad para gestionar el estrés, nuestras interacciones con otros individuos y las decisiones que tomamos a lo largo de todas las etapas de la vida, desde la niñez y adolescencia hasta la adultez y vejez.

La salud mental también se refleja en nuestra resiliencia y capacidad para adaptarnos a situaciones cambiantes, así como en nuestra habilidad para mantener relaciones interpersonales saludables y satisfactorias. A lo largo de la vida, la salud mental es un recurso invaluable que nos permite afrontar las complejidades emocionales y psicológicas, disfrutar de una calidad de vida plena y contribuir de manera positiva a la sociedad en su conjunto. La inversión en la promoción de la salud mental contribuye a una sociedad más fuerte y resiliente, donde las personas tienen las herramientas y el apoyo necesario para enfrentar los desafíos emocionales de la vida cotidiana. Cuando las personas gozan de buena salud mental, la sociedad se beneficia de una mayor cohesión social y una disminución de los problemas relacionados con la salud, como el abuso de sustancias, la violencia y en multitud de actuaciones delictivas. Dada la creciente incidencia de trastornos mentales y el impacto significativo que tienen en la calidad de vida de las personas y en la sociedad en general, es necesario que el Ayuntamiento de San José tome medidas concretas para asegurar el acceso equitativo a servicios de salud mental de calidad.

Nuestro objetivo es brindar un adecuado acompañamiento en salud mental a los niños y adolescentes de nuestro municipio, para que tengan el derecho de expresar sus emociones sin ser juzgados o ser discriminados por ello. Una buena salud mental conlleva a validar y respetar la expresión emocional de los niños y adolescentes para que puedan vivir en ambientes donde se fortalecen las relaciones antes que las exigencias. Las actividades de salud mental para adolescentes son fundamentales en su desarrollo emocional y psicológico. Para trabajar en esta área, es importante implementar actividades

- Educación y concienciación para eliminar el estigma.
- Fomento de un estilo de vida saludable.
- Enseñanza de técnicas de manejo del estrés.
- Apoyo social y relaciones interpersonales saludables.
- Creación de entornos de trabajo que reduzcan la presión social.
- Garantizar el acceso a servicios de salud mental asequibles.
- Prevención de trastornos mentales a través de la intervención temprana.





- Fomento de la participación comunitaria y el autocuidado.
- Promoción de una sociedad que valore y apoye la salud mental de todos.

Por todo ello, el Grupo Municipal de VOX Sant Josep de Sa Talaia, presenta la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO

1.- Instar al equipo de gobierno del ayuntamiento de Sant Josep de Sa Talaia a trabajar en la implantación de los distintos programas y servicios de salud mental, con el objetivo de ampliar la disponibilidad de servicios de atención, tratamiento y prevención en todo el municipio en niños, adolescentes y adultos.

3.- Instar al equipo de gobierno del ayuntamiento de Sant Josep de Sa Talaia a implementar actividades que fomenten la autoexpresión, la comunicación y el autocuidado. Algunas opciones incluyen talleres de arte terapia, grupos de apoyo emocional y clases de mindfulness, como así talleres para padres.

2.- Instamos al Ayuntamiento de San José a que tome medidas a la mayor brevedad posible y a su vez permanentes, para asignar recursos adecuados a la salud mental, demostrando así su compromiso con el bienestar integral de todos los residentes de nuestro municipio, los 365 días del año.”

La Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Acció

Social. Sotmesa a votació la proposta que diu:

1.- Instar l'equip de govern de l'ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia a treballar en la implantació dels diferents programes i serveis de salut mental, amb l'objectiu d'ampliar la disponibilitat de serveis d'atenció, tractament i prevenció a tot el municipi en nens , adolescents i adults.

3.- Instar l'equip de govern de l'ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia a implementar activitats que fomentin l'autoexpressió, la comunicació i l'autocura. Algunes opcions inclouen tallers d'art teràpia, grups de suport emocional i classes de mindfulness, així com tallers per a parees.

2.- Instem a l'Ajuntament de San José que prengui mesures al més aviat possible i alhora permanents, per assignar recursos adequats a la salut mental, demostrant així el seu compromís amb el benestar integral de tots els residents del nostre municipi, els 365 dies de l'any

Es rebutja per 18 vots en contra (9 del PP, 7 del PSOE, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM) i 2 vots a favor de VOX.

En el debat hi han intervengut la Sra. Colomar, de VOX; la Sra. Serra, del PP; el Sr. Ribas Marí, del PSOE; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.





Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=13>

14. Moció presentada per escrit per VOX sol·licitant la posada en marxa dels recursos tecnològics del SIVE, així com dotar dels mitjans humans i materials necessaris al servei marítim de la Guàrdia Civil per a reforçar la seguretat de les nostres costes.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 11, En contra: 9, Abstencions: 0, Absents: 0

El Grup Municipal VOX, ha presentat per escrit la Moció que a continuació es transcriu:

“EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:

Desde el año 2019 la llegada de inmigrantes en patera a las Islas Baleares se ha multiplicado por cinco. En el 2019 llegaron a nuestras costas 41 pateras con 507 inmigrantes ilegales, el año 2022 fueron 2.570 inmigrantes ilegales los que arribaron a Baleares, 2023 ha cerrado con un total de 2.175 personas llegadas a las islas en 136 pateras. En lo que va de año se ha detectado la llegada a Baleares de 111 pateras con al menos 1.938 inmigrantes, lo que provoca que las FCSE se encuentren desbordadas.

En conversaciones mantenidas recientemente con miembros de las FCSE para conocer el estado de los recursos que tenemos para vigilar y proteger nuestras costas, nos indican que el sistema SIVE (Sistema Integrado de Vigilancia Exterior) de Ibiza sigue inactivo. A pesar de haber sido instalado en nuestro municipio años atrás. Sistema que serviría no solo para el asunto anteriormente mencionado sino para maximizar la seguridad de nuestras costas.

Como indicó el pasado día 27 de marzo la directora insular de la Administración del Estado en Ibiza Raquel Guasch al anunciar que a finales de este año o principios del 2025 Formentera contará con un radar SIVE, “Será una herramienta de vigilancia en alta mar y detección de embarcaciones antes de que toquen tierra, además de facilitar la atención y el salvamento de estos inmigrantes, este radar también servirá para vigilar el narcotráfico y el expolio de yacimientos arqueológicos subacuáticos.”

O como ya dijo en octubre de 2021 el actualmente senador por el Partido Popular y en aquel momento diputado nacional Miguel Jerez cuando ya reclamaba en el Congreso un radar SIVE para Formentera, “la incesante llegada de personas procedentes de la inmigración irregular, requiere de disposición de medios que permitan su localización con tiempo suficiente para preparar el dispositivo y activar el protocolo, y en su caso a los servicios de emergencia cuando sus vidas estén en riesgo” Jerez también señaló ya en el pasado 2022 que “la ruta migratoria entre Baleares y Argelia está prácticamente consolidada” y recordó que “más de 2000 inmigrantes irregulares han alcanzado las costas de Baleares durante el año 2021”





Tenemos que puntualizar que como comentó la Directora Insular de Administración del Estado en Ibiza, el SIVE no solo servirá para la cuestión de inmigración sino que será un punto de vigilancia en alta mar para muchas otras cosas, como por ejemplo el narcotráfico o el expolio de arqueología subacuática.

No parece que el SIVE que se prevé instalar en La Mola en Formentera pueda proteger efectivamente las costas de Ibiza o no en su totalidad.

Además de la puesta en marcha del SIVE en Ibiza, es necesario reforzar los medios humanos y materiales del Servicio Marítimo de la Guardia Civil, actualmente este servicio es prácticamente inexistente en la isla de Ibiza, excepto en los meses de verano julio, agosto y septiembre, así como reforzar también otros servicios como los GEAS (Grupo de Especialistas en Actividades Subacuáticas) que actualmente cuentan con pocos efectivos y pocos recursos.

Por todo lo expuesto anteriormente, se presenta para su debate y aprobación la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO:

El Pleno del Ayuntamiento de Sant Josep de Sa Talaia acuerda solicitar al Ministerio del Interior, a Delegación del Gobierno en Baleares y a la Dirección Insular de la Administración General del Estado en Ibiza que se haga efectivo y funcional en la isla de Ibiza el sistema SIVE y que se dote a las FCSE de cuantos medios humanos y materiales sean necesarios para poder dar una efectiva protección a nuestras costas, así como proporcionar a los agentes los recursos necesarios para que puedan ejercer sus funciones de forma óptima y con la debida protección.”

La Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Ordenació i Planificació.

Sotmesa la proposta a votació, per 11 vots a favor (9 del PP i 2 del PSOE) i 9 vots en contra (7 del PSOE, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM, és a dir per majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació, s'ACORDA:

El Ple de l'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia acorda sol·licitar al Ministeri de l'Interior, a la Delegació del Govern a les Balears i a la Direcció Insular de l'Administració General del'Estat a Eivissa que es faci efectiu i funcional a l'illa d'Eivissa el sistema SIVE i que es doti les FCSE de tots els mitjans humans i materials que siguin necessaris per poder donar una efectiva protecció a les nostres costes, així com proporcionar als agents els recursos necessaris perquè puguin exercir les seves funcions de forma òptima i amb la deguda protecció.

En el debat hi han intervingut la Sra. Ripoll, de VOX; el Sr. Alcalde, del PP; la Sra. Ribas Torres, del PSOE; el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA; i la Sra. Fernández d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:





<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=14>

15. Moció presentada per escrit per UNIDES PODEM relativa a la gestió de caravanes

Tipus de votació: Ordinària

1r punt: A favor: 10 (7 del PSOE, 2 de VOX i 1 d'UNIDES PODEM). En contra: 10 més el vot de qualitat del Sr. Alcalde (9 del PP i 1 d'ARA EAIVISSA). Abstencions: 0. Absents: 0. 3r punt: A favor 3 (2 de VOX i 1 d'UNIDES PODEM). En contra: 17 (9 del PP, 7 del PSOE i 1 d'ARA EIVISSA). Abstencions:0. Absents: 0. 4t punt: a favor: 9 (7 del PSOE, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM). En contra: 11 (9 del PP i 2 de VOX). Abstencions: 0. Absents:0

El Grup Municipal UNIDES PODEM, presenta per escrit la Moció que a continuació es transcriu:

“Exposición de motivos

En las últimas semanas hemos tenido noticias alarmantes sobre personas trabajadoras malviviendo en asentamientos y campings ilegales.

Pero no sólo preocupan los trabajadores que malviven en estos asentamientos, también preocupan los que quieren sacar tajada de la desgracia de estas personas. Propietarios que alquilan infraviviendas que luego provocan incendios forestales, campings ilegales sin ninguna clase de servicios que les cobran una mensualidad para poder poner la caravana, especuladores que alquilan caravanas por 1.000€ al mes etc. o equipos de gobierno que barajan imponer fuertes multas a los que por la emergencia habitacional se encuentran en una situación de extrema vulnerabilidad. (véase el ayuntamiento de Palma <https://www.ultimahora.es/noticias/palma/2024/04/02/2135867/cort-impondra-fuertessanciones-caravanas-para-evitar-asentamientos-palma>)

Eso pone de manifiesto que los gobernantes hemos fracasado en cumplir el artículo 47 de la constitución en el que estamos obligados a garantizar a los ciudadanos una vivienda digna. Los políticos no estamos para echarnos en cara el tú más, sino que estamos para solucionar el problema de nuestros vecinos, pero también tenemos que ser conscientes de que el deterioro de las administraciones y la burocracia desfavorable contribuye a que no haya una varita mágica para solucionar la emergencia habitacional de un día para otro.

Pero si hay herramientas para empezar a tomar el camino hacia la devolución de miles de viviendas al parque residencial, y también para garantizar precios asequibles para las mismas. La ley de vivienda estatal ofrece mecanismos para poder luchar contra los elevados precios de alquiler, solo hay que tener la valentía de aplicarla.

También es imprescindible luchar contra el alquiler turístico ilegal y somos conscientes que el Consell d'Eivissa está dando pasos en esa dirección.





Los asentamientos ilegales de caravanas y chabolas que proliferan por todo lo largo y ancho del municipio/isla son la triste realidad de que no hemos sabido darle solución al problema de vivienda a las personas que residen en nuestra isla y ahora toca ser valientes y tomar el timón para enderezar esta situación.

Si bien es imposible regular o permitir esta clase de asentamientos por el hecho de no poder fomentar las infraviviendas, si hay que actuar para la protección del medio ambiente y por supuesto para la protección de las personas que malviven en esos lugares. Tenemos claro que la razón que tiene el Partido Popular para no permitir esos asentamientos no es la misma que para Unidas Podemos, pero aun así debemos remar juntos para minimizar el daño a este colectivo vulnerable e intentar llegar a un consenso en las medidas que puedan ayudar en dar una solución a un problema real.

Por estas razones el grupo municipal de Unidas Podemos Eivissa propone la aprobación de los siguientes puntos de acuerdo.

1. El pleno de Sant Josep de Sa Talaia insta a su alcalde a elevar al Consell de Alcaldes la solicitud de habilitar uno o varios puntos de servicio con conexiones para la eliminación de aguas residuales de las caravanas a través de la mancomunidad.
2. El Ayuntamiento de Sant Josep de Sa Talaia no impondrá multas a autocaravanas campers o parecidos que estén correctamente aparcados en la vía pública y permitirá esos vehículos en parkings públicos siempre que cumplan con la normativa vigente de estacionamiento.
3. El Ayuntamiento de Sant Josep de Sa Talaia insta a la administración competente a facilitar licencias para la ampliación coherente de plazas de caravanas en los campings existentes.
4. El Ayuntamiento de Sant Josep de Sa Talaia insta al Govern de las islas Baleares a aplicar la ley de vivienda con todos los mecanismos y a declarar zona tensionada la totalidad de la isla de Ibiza.”

La Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Ordenació i Planificació.

Abans de procedir a la votació es retira el punt 2 de la proposta i els punts 1, 3 i 4 es votes per separat.

Sotmès el primer punt de la proposta a votació, per 10 vots a favor (7 del PSOE, 2 de VOX i 1 d'UNIDES PODEM) i 10 vots en contra (9 del PP i 1 d'ARA EIVISSA), es produeix un empat, per la qual cosa es torna a fer una segona votació i per 10 vots a favor (7 del PSOE, 2 de VOX i 1 d'UNIDES PODEM) i 10 vots en contra (9 del PP i 1 d'ARA EIVISSA) i el vot de qualitat del Sr. Alcalde, es rebutja:

1. El ple de Sant Josep de Sa Talaia insta el seu alcalde a elevar el Consell de Alcaldes la sol·licitud d'habilitar un o diversos punts de servei amb connexions per a l'eliminació d'aigües residuals de les caravanes mitjançant la mancomunitat.





Sotmès a votació el 3r punt de la proposta, que diu:

3. L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia insta l'administració competent a facilitar llicències per a l'ampliació coherent de places de caravanes als càmpings existents.

Es rebutja per 17 vots en contra (9 del PP, 7 del PSOE i 1 d'ARA EIVISSA) i 3 vots a favor (2 de VOX i 1 d'UNIDES PODEM)

Sotmès a votació el 4t punt de la proposta, que diu:

4. L'Ajuntament de Sant Josep de Sa Talaia insta el Govern de les Illes Balears a aplicar la llei d'habitatge amb tots els mecanismes i a declarar zona tensionada la totalitat de l'illa d'Eivissa.

Es rebutja per 11 vots en contra (9 del PP i 2 de VOX) i 9 vots a favor (7 del PSOE, 1 d'ARA EIVISSA i 1 d'UNIDES PODEM)

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=15>

16. Moció presentada per escrit per UNIDES PODEM, relativa al dret d'empadronament de tots els ciutadans

Desfavorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 8, En contra: 11, Abstencions: 0, Absents: 1

El Grup Municipal UNIDES PODEM, presenta per escrit la Moció que a continuació es transcriu:

“EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El art 15 LBRL (bases locales) establece que toda persona que viva en España está obligada a inscribirse en el padrón del municipio donde resida habitualmente, y que el conjunto de las personas inscritas en el padrón, constituye la población del municipio.

El volante de empadronamiento individual es el documento con el que se acredita la residencia y el domicilio habitual de una persona en un municipio. El volante de convivencia acredita la convivencia en un mismo domicilio de la persona que lo solicita con todos los miembros de la unidad familiar.

Empadronarse no solo es un trámite obligatorio y de que cualquier persona que habita en un municipio debe realizar de manera legal, sino que a nivel de extranjería es uno de los trámites más importantes.





Por todos es sabido que los últimos años ha aumentado la precariedad asistencial y habitacional en nuestras islas, especialmente en la isla de Ibiza.

La casuística donde habitan las personas residentes en nuestros municipios es muy variada, mucho más si es un inmigrante sin NIE asignado llegando muchas de ellas a recurrir a las habitaciones en pisos compartidos; autocaravanas; chabolas; vehículos, tiendas de campaña, etc. lo que imposibilita en muchos casos el empadronamiento en los municipios donde residen. Responsabilidad que están asumiendo las ONGs como Cáritas o Cruz Roja, facilitándoles a los Ayuntamientos la tarea que no cumplen y que incumplen sistemáticamente, según el RD 2612/1996 de 20 de diciembre, por la que se modifica el Reglamento de población y demarcación territorial de las Entidades Locales aprobado por RD 1690/1986 de 11 de julio.

En el último trimestre de la pasada legislatura, se pidió en la mesa de exclusión social, la unificación de criterios a la hora de empadronarse para todos los Ayuntamientos de igual forma de proceder.

Teniendo en cuenta que el empadronamiento es un derecho, que es requisito para cualquier persona migrante, resida donde resida, a la hora de poder tramitar su regularización, entendemos que en la mayoría de los casos se está vulnerando y retrasando si cabe más, el empadronamiento de este colectivo en los ayuntamientos de la isla de Ibiza.

Pero, además contar con un padrón municipal correcto es beneficioso para los ayuntamientos que podrán tener un censo real sobre las personas residentes y de esta manera dimensionar mejor los servicios públicos como son recogida de basura, centros de salud, escolarización y servicios sociales, etc.

Por todo lo expuesto, el Grupo Municipal de Unidas Podemos Sant Josep propone al pleno el debate y posterior votación de los siguientes acuerdos:

1. El padrón es un derecho y un deber de todas las personas residentes en el municipio Sant Josep de Sa Talaia. Por lo mismo, para el Ayuntamiento, es una obligación tener empadronadas a todas las personas que viven en su municipio para que puedan acceder a todos los derechos. Por ello solicitamos que no deje a ninguna persona o familia sin empadronar resida donde resida, asumiendo el ayuntamiento el empadronamiento en los servicios sociales en caso de no poder acreditar residencia reglamentariamente establecida.
2. Que se siga trabajando desde la mesa de exclusión social en la unificación de criterios de todos los ayuntamientos a la hora de empadronar.
3. Impulsar políticas activas de empadronamiento, mediante el trabajo conjunto de los servicios sociales municipales y las entidades sociales locales, para establecer un protocolo de actuación que facilite el empadronamiento de todas las personas que, viviendo en el municipio, no disponen de la documentación ordinaria requerida por el ayuntamiento para empadronarse.





4. Cumplir con la normativa vigente, facilitando el empadronamiento de todas las personas que residen en su término municipal y son atendidas por los Servicios Sociales municipales, para que puedan así desarrollar en plenitud su proyecto vital".

La Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Acció

Social. Sotmesa a votació la proposta que diu:

1. El padró és un dret i un deure de totes les persones residents al municipi Sant Josep de Sa Talaia. Pel mateix, per a l'Ajuntament, és una obligació tenir empadronades a totes les persones que viuen a la seva municipi perquè puguin accedir a tots els drets. Per això sol·licitem que no deixi cap persona o família sense empadronar resideixi on resideixi, assumint l'ajuntament l'empadronament als serveis socials a cas de no poder acreditar residència reglamentàriament establerta.

2. Que se segueixi treballant des de la taula d'exclusió social a la unificació criteris de tots els ajuntaments a l'hora d'empadronar.

3. Impulsar polítiques actives d'empadronament mitjançant el treball conjunt dels serveis socials municipals i les entitats socials locals, per establir un protocol d'actuació que faciliti l'empadronament de totes les persones que, vivint al municipi, no disposen de la documentació ordinària requerida per l'ajuntament per empadronar-se.

4. Complir la normativa vigent, facilitant l'empadronament de totes les persones que resideixen al seu terme municipal i són ateses pels Serveis Socials municipals, perquè puguin desenvolupar així en plenitud el seu projecte vital.

Es rebutja per 11 vots en contra (9 del PP i 2 de VOX) i 8 vots a favor (7 del PSOE i 1 d' UNIDES PODEM)

En el debat hi han intervingut la Sra. Fernández d'UNIDES PODEM; la Sra. Serra, del PP; la Sra. Marí, del PSOE; i la Sra. Colomar, de VOX.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=18>

17. Moció presentada per escrit per UNIDES PODEM sobre mascotes a la platja

Desfavorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 3, En contra: 16, Abstencions: 0, Absents: 1

El Grup Municipal UNIDES PODEM, presenta per escrit la Moció que a continuació es transcriu:





“Todos sabemos que la relación con las mascotas ha cambiado mucho en los últimos años en España, también en nuestra isla y por supuesto en nuestro municipio. Ahora las mascotas son nuestros compañeros y parte de nuestras familias. Por suerte o desgracia son siempre tan civilizados como sus dueños ya que ellos por sí solos no entienden de normas o leyes.

En un municipio que es claramente turístico, y que alberga mucho del turismo que en realidad no necesitamos, nos referimos al turismo irrespetuoso con su entorno, que deja su huella en forma de basura por donde pisa y que eleva considerablemente los costes de limpieza de playas y viaria, que por suerte no es todo el que nos vienen a visitar, las ordenanzas municipales prohíben la estancia de mascotas en nuestras playas.

Es una norma anticuada y que ya no se corresponde con la realidad ya que nuestras mascotas forman parte de nuestro núcleo familiar y queremos tener playas a las que podamos acudir a pasar el día con ellas. Se podría usar el argumento de que las mascotas ensucian las playas pero no nos parece adecuado porque la playa no es un ambiente limpio y estéril ya que por ella pasan infinidad de animales salvajes sin que podamos tener ninguna clase de influencia sobre ello.

En otros municipios de Ibiza hay playas para perros, pero tampoco eso es la solución ya que es discriminatorio y no es lo que los amantes de los perros anhelan, quieren un espacio donde pasar el día con su fiel amigo, pero también con los niños y los abuelos, en una playa en la que haya servicios.

Por estas razones el Grupo Municipal de Unidas Podemos Sant Josep solicita el debate y posterior votación de los siguientes acuerdos

1. El equipo de Gobierno de Sant Josep de Sa Talaia modificará la ordenanza de uso y aprovechamiento de las playas del municipio de Sant Josep de Sa Talaia en concreto el título III en el que se regula o prohíbe la presencia de animales en la playa, derogando sus artículos de prohibición sustituyéndolos por los siguientes:

- Se permitirá la presencia de animales durante todo el día durante la temporada desde el 1 de noviembre hasta el comienzo de la semana santa en todas las playas del municipio y se restringe su presencia desde la semana santa hasta el 31 de octubre al horario de 20:00h hasta las 9:00h.
- Los propietarios de los animales tendrán que evitar las deposiciones de orines y excrementos en la arena, y tienen la obligación de retirar cualquier depósito de sus animales de forma inmediata. En caso de incumplimiento serán aplicadas las sanciones previstas • Los animales tienen que estar vigilados en todo momento por parte de sus propietarios con tal de evitar cualquier molestia a otros usuarios de la playa.
- Los animales considerados potencialmente peligrosos tendrán que cumplir con la normativa específica de esos animales, llevando bozal y sistema de retención adecuada.





2. Se habilitarán playas en las que la presencia de animales esté permitida durante todo el día todo el año para que los propietarios puedan disfrutar de la compañía de sus animales durante una jornada de ocio y playa.”

La Moció ha estat dictaminada per la Comissió Informativa d'Ordenació i Planificació. Sotmesa a votació la proposta que diu:

1. L'equip de Govern de Sant Josep de Sa Talaia modificarà l'ordenança d'ús i aprofitament de les platges del municipi de Sant Josep de Sa Talaia en concret el títol III en què es regula o prohibeix la presència d'animals a la platja, derogant els seus articles de prohibició substituint-los pels següents:

- Es permetrà la presència d'animals durant tot el dia durant la temporada des de l'1 de novembre fins al començament de la setmana santa a totes les platges del municipi i es restringeix la seva presència des de la setmana santa fins al 31 d'octubre a l'horari de 20:00h fins a les 9:00h.
- Els propietaris dels animals hauran d'evitar les deposicions de orins i excrements a la sorra, i tenen l'obligació de retirar qualsevol dipòsit dels animals de forma immediata.

En cas d'incompliment seran aplicades les sancions previstes

- Els animals han d'estar vigilats en tot moment per part dels seus propietaris per tal d'evitar qualsevol molèstia a altres usuaris de la platja.
- Els animals considerats potencialment perillosos hauran de complir amb la normativa específica d'aquests animals, portant boç i sistema de retenció adequada.

2. S'habilitaran platges on la presència d'animals estigui permesa durant tot el dia tot l'any perquè els propietaris puguin gaudir de la companyia dels seus animals durant una jornada de lleure i platja.

Es rebutja per 16 vots en contra (9 del PP i 7 del PSOE) i 3 vots a favor (2 de VOX i 1 d' UNIDES PODEM)

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=19>

B) ACTIVITAT DE CONTROL

18. Coneixement al Ple dels Decrets d'Alcaldia

L'alcalde manifesta que han estat a disposició de tots els regidors els decrets i resolucions emesos per l'alcalde i regidors delegats. A més es dona compte del següent Decret:





Decret 2024/1245, de nomenament de la Sra. ELISABET GARCÍA BUSTOS, amb DNI [REDACTED], per ocupar el lloc de treball de confiança i/o d'assessorament especial de Coordinadora d'Urbanisme

Aquest punt es pot consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=20>

19. Moció de control presentada per escrit pel PSOE pel control de la massificació del mirador de Cala d'Hort

El Grup Municipal PSOE presenta per escrit la moció de control que a continuació es transcriu:

"EXPOSICIÓ DE MOTIU

Des de fa anys ja s'ha convertit en una desafortunada tradició el fet que, a l'hora de la posta de sol, al voltant d'un miler de persones amb els seus respectius vehicles es concentrin a la zona del mirador de Cala d'Hort, as Cubells. Des de l'inici fins el final de la temporada turística, cada dia a l'hora del crepuscle aquesta activitat massiva, colapsa per complet dit indret. Els perjudicis són greus i en diferents àmbits. En primer lloc, altera seriosament la tranquil·litat de les famílies que resideixen as Cubells, a causa de les llarguíssimes caravanes de vehicles que circulen tant a l'entrada com a la sortida. Quan es troben amb algun problema d'accés pel col·lapse que es genera, per més que truquin als diferents cossos públics de seguretat no n'hi ha cap que es presenti, al·legant que no en tenen competències. També s'ha de tenir en compte el perjudici que provoca en els negocis de restauració de la platja de Cala d'Hort, ja que molts dels seus clients es troben embussats, en ocasions durant hores, i no poden acudir a les reserves que havien fet als restaurants.

En segon lloc, el desastre i l'erosió que suposa aquesta massificació quotidiana en una zona tan sensible mediambientalment. Al voltant de mil persones caminant per la zona, practicant botellots, i deixant escombraries per tot, amb la contaminació i el risc d'incendi que això suposa. També s'ha detectat la pràctica de venda il·legal de begudes. Centenars de vehicles aparcats en ambdós sentits de la carretera, dins camps de cultiu i bloquejant el pas de camins privats. Fins i tot, la neteja de bosc que l'IBANAT va fer als laterals de la carretera de la zona, l'estiu passat va ser utilitzat per improvisar nous aparcaments dins terrenys privats.

En tercer lloc, el risc que suposa a les persones que visiten la zona. Risc d'atropellament quan van per la carretera esquivant altres vehicles tan a l'arribada com a la sortida, i risc de caiguda pel barranc. Només en els darrers 5 anys 9 persones han perdut la vida en el mirador des Vedrà a l'hora de la posta de sol, fins al punt que des del cos de bombers d'Eivissa aquest indret s'ha catalogat com un dels 5 punts més perillosos de l'illa d'Eivissa.





Cal recordar que aquesta zona forma part de la Xarxa Natura 2000, té la consideració de Reserva Natural i compta amb diverses figures de protecció: Lloc d'Interès Comunitari (LIC); Zona d'Espècial Conservació (ZEC); Zona d'Espècial Protecció per les Aus (ZEPA) i inclosa en l'Àrea Natural d'Espècial Interès (ANEI). La seva importància mediambiental radica tant en la flora que l'habita com en la seva fauna.

Lluny de veure que l'Ajuntament de Sant Josep intenta fer pedagogia i posar mitjans perquè aquest problema es solucioni, el dia 6 d'aquest mateix mes d'abril, al web Santjosep.net, lloc web oficial de l'Ajuntament per a la promoció turística, fa públic un missatge que, amb una imatge adjunta des Vedrà diu, "Consejo del día Recordad que la puesta de sol durante estos días de abril es sobre las 20:20 hrs; No lleguéis tarde!". Diverses persones residents i la mateixa Associació de Vesins des Cubells ja han manifestat la seva sorpresa, incredulitat, indignació i rebuig cap aquest missatge.

Per acabar, volem recordar que l'any passat es va aprovar la contractació del projecte de millora de la seguretat a la carretera de cala d'Hort, mitjançant la instal·lació de biondes (expedient 10686/2022), les quals segueixen sense haver estat instal·lades a dia d'avui.

És per tot això, que des del grup municipal socialista formulam les següents preguntes de control:

1. Per què fan una crida massiva als nostres visitants fent propaganda i promoció d'aquesta activitat amb tota la problemàtica que genera?
2. Com pensa actuar i quins recursos posarà en marxa l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia per intentar solucionar el descontrol que pateix la zona del mirador de cala d'Hort?
3. Pensen instal·lar les biondes als laterals de la carretera? I si és així, quan ho faran?" En el debat hi han intervingut el Sr. Ribas Marí, del PSOE i el Sr. Alcalde.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=21>

20. Moció de control presentada per escrit pe ARA EIVISSA, sobre prevenció de l'expansió de la plaga de serps

El Grup Municipal ARA EIVISSA presenta per escrit la moció de control que a continuació es transcriu:

"Exposició de motius





Com és sabut, des de fa uns vint anys s'està detectant presència de serps com a espècie invasora a l'illa d'Eivissa. En un principi aquests ofidis es trobaven per la zona oriental de l'illa, però s'ha anat produint un procés d'expansió que ja les ha portat a ser presents a gairebé qualsevol racó de l'illa.

Al municipi de Sant Josep de sa Talaia s'han fet captures i se n'ha detectat la presència a diverses zones, però sembla que la seua densitat és especialment elevada a la zona de sa Carroca, Can Fita i, cada vegada més, també cap a Can Raspalls i altres àrees del poble de Sant Jordi de Ses Salines. El Parc Natural de Ses Salines, que fins fa poc s'havia aconseguit mantenir al marge d'aquesta invasió, comença a presentar evidències de la presència de serps.

Diversos experts han alertat del perill ecològic que representa aquesta invasió que tot indica que s'està produint pel trasllat d'arbres i ferratges des de la península sense seguir el necessari control.

Tenint present que aquest és un dels problemes ecològics més importants de la nostra illa, i que la finalització de la temporada d'hivern és el temps en què es produeix l'expansió de les serps, que desperten de la seua hibernació, volem conèixer quines actuacions té previstes el govern municipal per fer-hi front. Per això algunes de les preguntes al respecte poden ser:

-Quines actuacions està realitzant la regidoria corresponent per a la prevenció de l'expansió de les serps?

-Amb quines entitats té previst mantenir col·laboracions al respecte?

-Hi ha prevista alguna actuació de conscienciació de la població respecte a com actuar si es detecta la presència de serps?"

En el debat hi han intervengut el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA i el Sr. Alcalde.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=16>

21. Moció de control presentada per escrit pe ARA EIVISSA, sobre actuacions al carrer de la Cega

El Grup Municipal ARA EIVISSA presenta per escrit la moció de control que a continuació es transcriu:

"Exposició de motius





Des de fa anys el vesins del carrer de la Cega, a la zona del Pou d'en Lloses, i darrerament també l'Associació de Vesins d'aquella zona, venen sol·licitant una major atenció per part de l'Ajuntament perquè pateixen una situació que consideren d'abandonament per part de les administracions públiques.

Les problemàtiques d'aparcament, de dificultats per als peatons i, en definitiva, de manca d'ordenació del carrer i dels seus voltants, no s'arriben a resoldre, i és per això que, com ha fet aquest grup en ocasions anteriors, plantejam a l'equip de govern quines són les seues previsions per a aquesta zona.

Algunes de les preguntes al respecte poden ser:

- Quines actuacions tenen previstes per a l'ordenament del carrer de la Cega i el tram adjacent del carrer Cullerot?
- Tenen prevista alguna actuació per evitar l'ocupació constant de l'espai de les voreres per part de vehicles que n'impedeixen el pas a peu?
- Tenen previst exercir control sobre activitats que es realitzin en sòl rústic sense les pertinents autoritzacions?"

En el debat i han intervengut el Sr. Prats, d'ARA EIVISSA i el Sr. Alcalde.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=17>

C) PRECS I PREGUNTES

22. Precs i preguntes

Els següents regidors varen formular preguntes de forma verbal:

La Sra. Ortiz, el Sr. Guasch, el Sr. Ribas Marí i la Sra. Marí, del PSOE; la Sra. Colomar i la Sra. Ripoll, de VOX; i la Sra. Fernández, d'UNIDES PODEM.

Les deliberacions i intervencions produïdes en aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<http://santjosep.videoacta.com/?pleno=20240425&punto=22>

I no havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió, de la qual estenc aquesta acta, que, com a secretària, don fe i firm juntament amb l'alcalde.





Aquesta acta queda complementada amb la gravació efectuada en el mateix moment, que queda incorporada a aquest document, en el qual figuren totes les deliberacions i intervencions produïdes a la mateixa sessió.

El fitxer resultant de l'enregistrament de la sessió realitzada es conservarà de manera que garanteix la integritat i autenticitat del fitxer electrònic corresponent, firmat per la secretària general i l'alcalde de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT





ÍNDEX D'ANNEXOS ACTA PL/2024/4

A) PART RESOLUTIVA

1. Expedient 3628/2024. Aprovació inicial del Reglament regulador del Teletreball a l' Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia
 - Annex 1. Reglament regulador del teletreball Ajuntament Sant Josep de sa Talaia

B) ACTIVITAT DE CONTROL





REGLAMENT REGULADOR DEL TELETREBALL A L'AJUNTAMENT DE SANT JOSEP DE SA TALAIA

PREÀMBUL

El 16 de juliol de 2002, a Brussel·les, els agents socials varen signar l'Acord marc europeu sobre teletreball, a l'objecte de millorar la productivitat i la competitivitat de les empreses i aconseguir l'equilibri necessari entre flexibilitat i seguretat.

Aquest acord, que es considera el marc general d'àmbit europeu, és el resultat de les consultes i negociacions amb els interlocutors socials dels diferents estats membres, sobre la modernització i millora de les relacions de treball.

Els interlocutors socials consideren el teletreball com un mitjà de modernitzar l'organització del treball per a les empreses i organitzacions, a la vegada que una forma de reconciliar la vida professional i la vida social dels treballadors i treballadores, i dotar-los d'una major autonomia en la realització de les seues tasques.

L'acord propicia que tant els estats i les seues formes d'organització com les organitzacions adoptin acords que adaptin o completin el text original, de manera que s'adapti a les necessitats específiques dels interlocutors i interlocutores socials afectats, sense que això suposi en cap cas una disminució del nivell de protecció general dels treballadors i treballadores ni la imposició de càrregues inútils i addicionals a les organitzacions.

En aquest sentit, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va aprovar el Decret 36/2013, de 28 de juny, pel qual es regula la modalitat de prestació de serveis mitjançant teletreball a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, on es regula la modalitat de prestació de serveis no presencial mitjançant el teletreball del personal funcionari i laboral de serveis generals que presten serveis a l'Administració de la Comunitat Autònoma i que ocupen un lloc de feina susceptible de ser exercit en la modalitat de teletreball.





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

En la mateixa línia que l'Acord marc europeu, la finalitat d'aquest Decret és modernitzar l'Administració autonòmica i afavorir la conciliació de la vida professional, personal i familiar, a través de la flexibilitat per fer feina des del domicili o a distància, tot això sense disminuir la dedicació ni la qualitat del servei.

Així mateix, l'article 14.j del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableix el dret dels empleats i empleades a l'adopció de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, alhora que els reconeix el dret a la desconexió digital en els termes que estableix la legislació vigent en matèria de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (art. 14.j.bis)

També la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, regula per primera vegada el treball a distància mitjançant l'acord entre el treballador i l'empresari, que s'ha vist reforçat recentment arran de la situació derivada de la pandèmia de COVID-19 i que ha donat peu a un conjunt de normes vinculades a la situació d'alarma i excepcionalitat viscuda, entre altres el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, que estableix:

*“En quart lloc, per tal d'executar les mesures de contenció previstes per la normativa aplicable, garantint al mateix temps la continuïtat de l'activitat empresarial i les relacions laborals, **es prioritzaran els sistemes d'organització que permetin mantenir l'activitat per mecanismes alternatius, particularment per mitjà de la feina a distància, havent de facilitar les mesures oportunes per fer-ho possible.**”*

“Les recomanacions de les autoritats sanitàries dirigides a reduir l'expansió de la COVID-19 han posat de manifest els beneficis de la modalitat de la feina no presencial, en aquells llocs en què resulta possible, per la seua capacitat potencial de reduir la probabilitat d'exposició i contagi per COVID-19.

*Gràcies a les eines informàtiques i digitals, **poden realitzar-se les tasques laborals diàries des de dispositius connectats a Internet, incloent reunions en línia, anomenades «virtuals» via veu, videoconferències o enviament de documents interns.**”*



Vista la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància (BOE núm. 164 de 10 de juliol de 2021), en què reconeix el teletreball com una subespècie del treball a distància que implica la prestació de serveis amb noves tecnologies.

Així les coses, l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia ha estimat oportú dotar-se del següent reglament que reguli els termes i condicions del treball a distància, dels seus empleats i empleades públics, per tal de garantir, en primer lloc, la protecció dels drets i la salut i, en segon terme, la qualitat i bon funcionament dels serveis que es presten.

TÍTOL I – OBJECTE I DEFINICIONS

Article 1.- Objecte

Aquest reglament té per objecte establir les condicions jurídiques, tècniques i administratives que regulin el teletreball a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, com una modalitat voluntària i reversible de prestació de servei públic professional no presencial, pels empleats i empleades públics municipals d'aquesta institució, per tal d'afavorir una gestió més sostenible i eficaç dels recursos disponibles, i convertir-se en una mesura d'estalvi, protecció del medi ambient, modernització de la gestió i actuació eficient en la prestació dels serveis, al mateix temps que una contribució a la conciliació de la vida laboral i familiar, aprofitant l'impuls de les tecnologies de la informació i la comunicació.

Article 2.- Conceptes bàsics

1. **Teletreball:** forma d'organització o de realització de la feina que utilitza les tecnologies de la informació, en el marc d'un contracte o d'una relació de treball, en la qual un treball que podria ser realitzat igualment en els locals municipals s'efectua fora d'aquests espais, totalment o parcialment, de forma regular.





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

1. **Persona teletreballadora:** tota persona laboral o funcionari d'aquest Ajuntament que efectua teletreball, totalment o parcialment, d'acord amb la definició anterior.

2. **Supervisor o supervisora:** és l'empleat o empleada que supervisarà, dirigirà i coordinarà la tasca del teletreballador o teletreballadora, s'encarregarà d'omplir el document de supervisió i proposarà, si escau, els canvis necessaris en el document de compromís de teletreball. Aquest supervisor o supervisora no serà necessàriament el superior jeràrquic del teletreballador o treballadora.

3. **Jornades teletreballables:** nombre de jornades de treball que la persona treballadora es compromet a desenvolupar en la modalitat de teletreball i que s'especificarà en el document de compromís de teletreball.

Aquestes poden ser en règim de teletreball total o parcial i es poden desenvolupar tant dins com fora de l'illa d'Eivissa.

3.1. El règim de teletreball parcial pot establir-se en els següents períodes:

4.1.a) 1 dia de teletreball i 4 presencials a la setmana.

4.1.b) 2 dies teletreball i 3 presencials a la setmana.

4.1.c) 3 dies teletreball i 2 presencials a la setmana.

4.1.d) 4 dies teletreball i 1 dia presencial a la setmana.

4.1.e) 5 dies teletreball i la setmana següent 5 dies presencials

4.1. f) 21 dies teletreball i 7 presencials distribuïts durant el mes.

3.2. El règim de teletreball total tindrà caràcter extraordinari i podrà desenvolupar-se amb caràcter temporal i per motius justificats i s'estendrà a la totalitat de la jornada mensual.

Aquests períodes de teletreball esmentats als punts 4.1. i 4.2. són escollits pel teletreballador/a amb el vistiplau de la persona responsable corresponent.





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

4. **Períodes d'interconnexió:** espais de temps de treball efectiu, inclosos en les jornades teletreballables, durant les quals el teletreballador o teletreballadora ha d'estar disponible per a contactar amb el supervisor o supervisora.

5. **Document de compromís de teletreball:** document marc en què es formalitzen les obligacions concretes del teletreballador o teletreballadora en relació amb la prestació de serveis durant les jornades teletreballables, quant als nivells esperables de desenvolupament pel teletreballador o teletreballadora, la ubicació concreta de l'oficina a distància, la determinació dels períodes d'interconnexió i dels mitjans a utilitzar, la descripció de la forma d'organització del treball i de la supervisió, la distribució de les jornades de teletreball o de l'horari dins les mateixes jornades, etc.

1. **Document de supervisió:** es l'instrument de seguiment i control de l'activitat del teletreballador o teletreballadora durant les jornades teletreballables. S'hi inclourà l'avaluació imprescindible vinculant que pot donar peu a la revocació de la sol·licitud de teletreball.

1. **Oficina a distància:** lloc escollit pel teletreballador o teletreballadora per a desenvolupar el lloc de feina a distància i que constarà expressament en el document de compromís. L'oficina a distància haurà de disposar obligatòriament dels mitjans tecnològics necessaris per realitzar les funcions pròpies del lloc de feina i es garantiran les condicions exigibles en matèria de prevenció de riscos laborals així com de privacitat i confidencialitat de les dades.

2. **Comissió tècnica de seguiment del teletreball:** òrgan tècnic de seguiment i control de la modalitat de prestació de serveis en règim de teletreball.

Article 3.- Gènere

Als efectes del que és previst en aquest Reglament, quan es refereixi a càrrecs, llocs de feina o condicionats personals, s'ha d'entendre sense distinció ni discriminació de gènere.



TÍTOL II – ÀMBIT D'APLICACIÓ I REQUISITS

Article 4.- Àmbit d'aplicació

Aquest reglament serà d'aplicació al personal empleat públic, sigui quin sigui el seu règim jurídic, que presta serveis a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia i que ocupa llocs de feina susceptibles de ser desenvolupats en la modalitat de teletreball.

Tendran la consideració de llocs de feina susceptibles de ser exercits per mitjà de teletreball els que puguin ser exercits de forma autònoma i no presencial, atenent a les característiques específiques i els mitjans requerits per al desenvolupament, i que no impliquin en cap cas la tramitació de documentació en paper que contengui dades confidencials o protegides per la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

La relació de llocs de feina, o document equivalent, identificarà quins llocs de feina són susceptibles de ser desenvolupats en la modalitat de teletreball. La proposta de llocs de feina susceptibles de ser desenvolupats en la modalitat de teletreball serà sotmesa a la comissió tècnica de seguiment del teletreball per tal que realitzi les aportacions que consideri adients.

Independentment de l'anterior, per les seues característiques, no són susceptibles de ser exercits per mitjà de teletreball els llocs següents:

- Llocs assignats a les oficines d'assistència en matèria de registre o d'atenció i informació a la ciutadania.
- Llocs de treball d'atenció directa al públic.





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

- Llocs les funcions dels quals comporten necessàriament la prestació de serveis presencials. S'entén per serveis presencials aquells la prestació efectiva dels quals només queda plenament garantida amb la presència física de la persona treballadora.

Article 5.- Requisits per a la sol·licitud de teletreball

Els requisits per prestar serveis en règim de teletreball són:

- Estar en situació de servei actiu. Això no obstant, també es pot presentar la sol·licitud d'accés a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball des de qualsevol situació administrativa que comporti reserva del lloc de feina, sempre que s'acrediti l'ocupació mínima prevista a l'apartat *b*, una vegada sol·licitat el reingrés en el servei actiu.
 - Ocupar un lloc de feina susceptible de ser exercit en la modalitat de teletreball, amb una antiguitat mínima de dos anys de prestació de serveis a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, de forma contínua o no, independentment del lloc de feina que s'hagi ocupat.
 - Disposar, en la data en què comenci el règim de teletreball, de l'equip informàtic i els sistemes de comunicació que garanteixin la prestació efectiva de les funcions assignades.
 - Posseir els coneixements imprescindibles, informàtics i telemàtics, que requereixi l'exercici de les funcions.
 - Demostrar que es disposa de les competències necessàries per al desenvolupament de les funcions en règim de teletreball, tals com l'autosuficiència, l'autogestió, l'autodisciplina, la flexibilitat, el dinamisme, etc. Els requisits mínims exigits s'han de posseir durant tot el període en què es prestin serveis mitjançant teletreball.

Article 6.- Criteris preferents d'autorització





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

Quan hi hagi diverses persones de la mateixa unitat de treball que vulguin prestar serveis en règim de teletreball i, per qüestions d'organització administrativa o de compliment de les funcions, no sigui viable atorgar aquesta modalitat de treball a totes les persones sol·licitants, esgotades les possibilitats de rotació, de treball per torns o d'acord entre els sol·licitants, l'Ajuntament valorarà, preferentment, les següents circumstàncies (degudament acreditades) per tal d'autoritzar la sol·licitud:

- Conciliació de la vida familiar i personal, en concret: tenir a càrrec persones més grans de 65 anys que requereixin cures continuades, fills menors de 12 anys, familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat amb discapacitat legalment reconeguda superior a un 33% o afectats per malaltia greu.
- Empleats o empleades públiques amb discapacitat legalment reconeguda superior a un 33%, especialment si aquesta afecta la mobilitat.
- Empleats o empleades públiques víctimes de violència de gènere.
- Ser família monoparental.
- Temps i distància de desplaçament des del domicili al lloc de feina o dificultat d'accés al servei o transport públic.
- Tenir una alteració de la salut que afecti la mobilitat, en la qual una disminució dels desplaçaments contribuirà de manera rellevant a una millora de la salut, acreditada per un informe mèdic, o patir algun tipus de condicionant de salut del qual resulti que l'autorització de la modalitat de teletreball contribuirà a una realització òptima de les funcions, sempre que estigui acreditat mitjançant un informe mèdic.
- Realització de l'empleat o empleada públic d'estudis reglats o vinculats al lloc de feina.
- Tenir més de 50 anys i haver acreditat més de 20 anys de servei continuat a l'Administració.

Per a l'aplicació d'aquests criteris s'aprovarà un barem específic de la comissió tècnica de seguiment del teletreball.

Les referències que en aquest apartat es fan a fills i filles s'entenen fetes també a les persones que es trobin en règim de tutela o acolliment.





Així mateix, les referències que en aquest article es fan al parentiu en grau d'afinitat inclouen també la relació entre la persona sol·licitant i els parents per consanguinitat de la parella de fet legalment reconeguda.

Article 7.- Incompatibilitat

A efectes del règim d'incompatibilitat del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, es prendrà en consideració la jornada i l'horari de treball corresponent al lloc de feina desenvolupat pel teletreballador o teletreballadora en els mateixos termes que si aquest no es desenvolupàs en règim de teletreball.

Així mateix, tenir autoritzada la compatibilitat per al desenvolupament d'un segon lloc de feina, càrrec o activitat en el sector públic o privat serà totalment incompatible amb l'exercici de la modalitat de teletreball.

TÍTOL III – DRETS, DEURES I GARANTIES

Article 8.- Condicions laborals durant el teletreball

El personal que presti serveis en la modalitat de teletreball té idèntics drets i deures que la resta dels empleats i empleades públics municipals.

En aquest sentit, aquesta modalitat de prestació de servei no comportarà cap disminució de les retribucions, ni menyscarà les oportunitats de formació, acció social, promoció professional ni cap dels drets dels empleats i empleades públics que s'hi acullin.





En règim de teletreball queden garantides les condicions exigides en matèria de prevenció de riscos laborals, de privacitat i de protecció i confidencialitat de les dades, tot això sens perjudici dels drets d'accés a la informació de la ciutadania previstos en la normativa.

No obstant l'anterior, considerant les peculiaritats de la prestació de servei en règim de teletreball, poden requerir-se acords específics complementaris individuals o col·lectius en matèria de drets i condicions de treball.

Així mateix es garantirà que les càrregues de treball i els criteris de resultats exigibles al teletreballador o teletreballadora siguin equivalents i comparables als dels empleats o empleades públics que presten servei en règim presencial.

Article 9.- Drets sindicals

En matèria sindical i de representació, els teletreballadors i teletreballadores gaudeixen dels mateixos drets i obligacions que la resta d'empleats i empleades municipals.

Els teletreballadors i teletreballadores estan sotmesos als mateixos criteris de participació i elegibilitat que la resta d'empleats i empleades municipals.

La prestació de serveis en règim de teletreball no serà cap obstacle per a la comunicació i interacció amb els seus representants.

Article 10.- Caràcter voluntari i reversible

El règim de teletreball té caràcter voluntari i reversible per als empleats i empleades públics que s'hi adhereixin, al qual podran renunciar en qualsevol moment. La situació de reversió o desistiment del règim de teletreball implicarà, un cop comunicada, la incorporació al lloc de feina presencial en un termini no superior a 48 hores.





El règim de teletreball pot formar part de la descripció inicial del lloc de feina o incorporar-s'hi posteriorment, de manera voluntària, durant la relació de serveis.

L'autorització tindrà inicialment un termini màxim d'un any, sens perjudici de les pròrrogues amb nombre il·limitat que es puguin establir de forma expressa, de mutu acord entre les parts (teletreballador o teletreballadora i institució) i prèvia comunicació a la comissió tècnica de seguiment del teletreball. En les successives pròrrogues podrà anar ampliant-se el termini d'autorització fins a un màxim de quatre anys entre pròrroga i pròrroga.

Per part de la institució també és possible la revocació de l'autorització del teletreball, una vegada que ja s'ha concedit, i abans de la finalització del termini màxim, per motius degudament justificats i prèvia comunicació a la comissió tècnica de seguiment del teletreball. Alguns dels motius que donen peu a la revocació o no-renovació de la sol·licitud són:

- Qualsevol canvi de lloc de feina, que requerirà una nova sol·licitud objecte d'autorització.
- Un canvi en l'estructura d'organització o dels serveis que es presten.
- La redistribució obligatòria d'efectius a serveis de presència obligatòria.
- L'incompliment de la jornada, l'absència durant els períodes d'interconnexió o de presència obligatòria a la seu de la institució quan així es requereixi, o dels compromisos establerts en el document de compromís.
- Una o diverses avaluacions desfavorables en el document de supervisió, motiu que, a més, suposarà la incapacitat per acollir-se al règim de teletreball durant els següents dos anys, a banda de les possibles accions disciplinàries o sancionadores que puguin derivar-se'n.
- L'incompliment greu dels compromisos en matèria de seguretat, protecció de dades, localització i confidencialitat, motiu que, a més, suposarà la incapacitat per acollir-se al règim de teletreball durant els següents dos anys, a banda de les possibles responsabilitats disciplinàries o sancionadores que puguin derivar-se'n.





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

Així mateix, l'autorització es podrà suspendre temporalment per circumstàncies sobrevengudes que afectin el teletreballador o teletreballadora, per necessitats dels serveis degudament justificades, per motius organitzatius o per problemes de l'equip informàtic, sistemes de comunicació i connectivitat per un període superior 24 hores. En aquest supòsit la persona autoritzada ha de prestar serveis en règim presencial a la seu de la institució, fins que aquests problemes es resolguin.

Article 11.- Dret a la desconnexió digital

L'Ajuntament establirà mesures per garantir la desconnexió digital i la protecció de la vida personal del treballador o teletreballadora, com ara fixar prèviament les franges horàries de disponibilitat obligatòries per interconnexió i coordinació més enllà de les quals no hi hauria el deure d'estar disponible i, en qualsevol cas, fixar una clara línia divisòria entre el temps de treball i el temps de descans. En tot cas, els llocs de feina que, d'acord amb el que estableix la relació de llocs de feina, tenen com a requeriment del lloc de feina el concepte disponibilitat restaran al que és regulat a la mateixa RLT.

Article 12.- Dret a la reunió i informació

L'Ajuntament garantirà en tot moment la integració del teletreballador o teletreballadora i assegurarà mesures per tal de prevenir-ne l'aïllament en relació amb els altres empleats i empleades públics municipals, tals com crear espais de treball per al retrobament regular amb els companys i companyes i l'accés en tot moment a les informacions, documents, materials, etc., de la institució.

TÍTOL IV – JORNADA I CONDICIONS LABORALS

Article 13. - Modalitats de teletreball





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

La prestació dels serveis en règim de teletreball pot ser **total** o **parcial** i **pot dur-se a terme dins o fora del territori de l'illa d'Eivissa**. En cas de prestació **parcial** del servei el règim de teletreball, resultarà imprescindible que quedi especificat en el document de compromís de teletreball el nombre i la determinació de jornades que es teletreballen i quines es prestaran presencialment a la seu de la institució.

Qualsevol canvi en la forma de prestació del servei requerirà l'expressa acceptació de totes dos parts (teletreballador o teletreballadora i institució), la modificació del document de compromís de teletreball i la comunicació prèvia a la comissió tècnica de seguiment del teletreball.

Article 14.- Jornada de treball en règim de teletreball

El nombre de jornades a treballar en règim de teletreball dependrà del règim de teletreball establert. En el cas del règim de teletreball **total**, la totalitat de les jornades es desenvoluparà a l'oficina a distància, sens perjudici de les jornades en què, per necessitats del servei degudament justificades i amb un previ no inferior a 48 hores, s'exigeixi la presència física obligatòria del teletreballador o teletreballadora a la seu de la institució.

Les jornades de teletreball són les especificades a l'article 2.4. d'aquest reglament.

En el cas del règim de teletreball **parcial**, el nombre de jornades de treball que el treballador o treballadora es compromet a desenvolupar en la modalitat de teletreball s'especificarà sempre en el document de compromís de teletreball, sens perjudici de les jornades que, per necessitats del servei degudament justificades i amb un previ no inferior a vint-i-quatre hores, s'exigeixi la presència física obligatòria del teletreballador o teletreballadora a la seu de la institució.

En tots dos règims de teletreball les jornades teletreballades s'entendran, a tots els efectes, temps de treball efectiu i equivaldran a set hores i trenta minuts o al que correspongui d'acord amb els criteris de jornada que estableixi l'Ajuntament.

Independent d'aquests dos règims, l'Ajuntament podrà autoritzar la prestació de serveis ocasionals en la modalitat de teletreball, per raons organitzatives,





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

mediambientals, de salut, etc., prèvia comunicació a la comissió tècnica de seguiment del teletreball.

Article 15.- Horaris en règim de teletreball i pauses

La jornada en règim de teletreball admet una flexibilitat horària de les 7:00 a les 18:00 hores, no obstant això el 50% de la jornada ha d'estar compresa entre les 9:30 a les 13:30 hores (exceptuant-ne els treballadors que tinguin jornades per torns), la qual cosa permet al teletreballador o teletreballadora la gestió i organització del temps de treball, sens perjudici de l'horari o horaris en el seu cas, de presència obligatòria que es puguin determinar, respectant les pauses i els descansos entre jornades legalment o normativament establertes, així com les franges horàries de disponibilitat obligatòries per a interconnexió i coordinació que puguin establir-se dins l'horari de permanència obligatòria.

La jornada de treball s'haurà de registrar seguint els mateixos criteris que per al personal que presta serveis de forma presencial, d'acord amb els mecanismes de control i les instruccions que s'estableixin.

Les persones que tinguin concedida una reducció de jornada i obtenguin una autorització per prestar serveis en la modalitat de teletreball, han d'aplicar proporcionalment la reducció a la jornada no presencial.

Article 16.- Serveis extraordinaris

Amb caràcter general no s'autoritzarà la prestació de serveis extraordinaris en modalitat de teletreball. En cap cas no es poden prestar serveis extraordinaris sense disposar d'una autorització expressa prèvia.

TÍTOL V – EQUIPAMENT, PROTECCIÓ DE DADES I PREVENCIÓ DE RISCOS

Article 17.- Deures en relació amb la protecció de dades i prevenció de riscos





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

Els teletreballadors i teletreballadores tenen el deure de superar, obligatòriament i amb anterioritat a l'inici del teletreball, una formació específica en matèria de ciberseguretat i protecció de dades, prevenció de riscos laborals i seguiment per objectius.

L'Ajuntament facilitarà l'accés a materials d'autoformació i formació virtual sobre teletreball en matèria de prevenció de riscos laborals, ciberseguretat i seguiment de tasques als teletreballadors, així com un instrument d'autoavaluació del lloc de feina.

Article 18.- Equipaments i coneixements

És requisit imprescindible per tal d'acollir-se al règim de teletreball disposar d'un equip informàtic i de sistemes de comunicació i connectivitat a Internet suficients i segurs, amb les característiques que defineixi el departament o els responsables tècnics d'aquest àmbit.

Per norma general, l'empleat o empleada públic en règim de teletreball farà servir, quan presti els serveis a l'oficina a distància, el seu propi equip de treball (a excepció d'un dispositiu mòbil que serà facilitat per l'Ajuntament, en cas que es consideri necessari, per mantenir la privacitat del teletreballador i per requeriments de feina) i serà responsable d'instal·lar o adquirir els programes necessaris, excepte els de llicència corporativa, així com de mantenir els equipaments necessaris per poder teletreballar, així com la resolució de les incidències que li resultin imputables, independentment del fet que l'Ajuntament doti l'empleat o empleada públic d'un servei informàtic de suport tècnic per a casos puntuals.

Així mateix, les despeses de connexió i altres derivades de la prestació de la jornada no presencial són a càrrec de la persona interessada i en cap cas no es podran fer servir xarxes de connexió públiques.

En cas de fer servir equipament municipal, el teletreballador o teletreballadora serà responsable de tenir-ne cura, així com dels desperfectes que es puguin ocasionar, i donaran peu a les responsabilitats disciplinàries que, en tot cas, se'n derivin. En cap cas no es podrà utilitzar per a finalitats privades.

Quan es facin servir mitjans propis, els serveis tècnics de la institució podran requerir al teletreballador o teletreballadora la modificació de la configuració per garantir la



ciberseguretat del dispositiu o per habilitar un espai en el dispositiu personal on es puguin executar les aplicacions i els programes corporatius.

Article 19.- Seguretat i protecció de dades

El teletreball requereix normes de seguretat de xarxa i consideracions addicionals dels usuaris. En aquest sentit, el personal de l'Ajuntament autoritzat a prestar serveis en la modalitat de teletreball haurà de preveure unes normes de ciberseguretat determinades.

L'Ajuntament és responsable de prendre les mesures pertinents per tal de garantir la protecció de les dades utilitzades i tractades pel teletreballador o teletreballadora, mentre que és responsabilitat del teletreballador o teletreballadora el seguiment i compliment d'aquestes mesures, i atendre a les responsabilitats disciplinàries que se'n puguin derivar.

El personal autoritzat a prestar serveis en la modalitat de teletreball serà responsable del bon ús i de la seguretat del mitjà corporatiu, així com de la custòdia i confidencialitat de la informació municipal tractada en qualsevol dels mitjans per evitar-hi accessos no autoritzats.

Article 20.- Prevenció de riscos laborals

L'Ajuntament ha d'informar la persona teletreballadora de la política en matèria de salut i seguretat en el treball.

Una vegada autoritzada la sol·licitud de teletreball, el teletreballador o teletreballadora, amb caràcter previ a l'inici de la prestació del servei en règim no presencial, haurà de





rebre formació específica en matèria de prevenció de riscos laborals, sempre que no s'hagués rebut aquesta formació, prèviament.

Així mateix, la persona teletreballadora haurà d'acreditar coneixement suficient en matèria de prevenció de riscos laborals aplicables al lloc de feina a desenvolupar, mitjançant un qüestionari d'autocomprovació, el qual, es remetrà a Prevenció i Riscos Laborals. El desenvolupament de l'activitat preventiva per part de l'entitat s'efectuarà conformement a la determinació pel Servei de Prevenció de riscos laborals que es derivin de la recollida d'informació necessària a través d'una autoavaluació a emplenar per la persona treballadora de disposar d'espai per a desenvolupar el teletreball.

L'autoavaluació s'aportarà al costat d'una declaració responsable, dirigida al Servei de Riscos Laborals. Serà responsabilitat de persona teletreballadora el compliment d'allò que ha declarat en el qüestionari.

Als efectes de contingències professionals serà aplicable la normativa vigent en matèria d'accidents de treball i malalties professionals.

En cas de canvi d'ubicació de l'oficina a distància, el teletreballador o teletreballadora haurà de comunicar sempre aquesta circumstància al supervisor o supervisora, deixar-ne constància en el document de compromís de teletreball i notificar-ho a l'òrgan o persona competent en matèria de prevenció de riscos laborals a l'Ajuntament.

TÍTOL VII – COMISSIÓ TÈCNICA DE SEGUIMENT DEL TELETREBALL

Article 21.- Composició de la comissió tècnica de seguiment del teletreball

La comissió tècnica de seguiment del teletreball és l'òrgan tècnic encarregat del seguiment de la modalitat de prestació de serveis no presencials mitjançant el teletreball.

Estarà constituïda per cinc membres, tres membres de l'Ajuntament (personal tècnic dels àmbits de tecnologies de la informació, prevenció de riscos, recursos humans, etc.) i dos membres representants dels treballadors i treballadores (preferiblement de





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

perfil tècnic i vinculat als referits àmbits), designats per la Mesa General de Negociació.

La comissió tècnica de seguiment del teletreball es reunirà de forma ordinària una vegada cada semestre, i extraordinàriament cada vegada que sigui necessari, en atenció a les seues funcions.

Article 22.- Funcions

Són funcions de la comissió tècnica de seguiment del teletreball les següents:

- Elaborar un informe previ a la resolució dels recursos que es plantegin en relació amb la regulació del teletreball.
- Estudiar les incidències que es puguin plantejar i proposar-hi solucions.
- Establir criteris orientatius amb relació als llocs susceptibles de ser exercits en aquesta modalitat.
- Elaborar el barem específic dels criteris preferents d'autorització, especificats a l'article 6 d'aquest Reglament.
- Elaborar i valorar qüestionaris destinats a avaluar el funcionament de la prestació de serveis en règim de teletreball, així com l'índex de satisfacció dels teletreballadors i teletreballadores, els supervisors i la resta de l'organització.
- Informar de les queixes que es presentin en relació amb la prestació de serveis en règim de teletreball.
- Controlar els expedients de teletreball tramitats.
- Mantenir actualitzada la normativa en matèria de teletreball.
- Avaluar anualment els resultats generals del sistema.
- Realitzar propostes de millora del sistema.
- Qualsevol altres funcions relacionades que se li encomanin.

TÍTOL VIII – PROCEDIMENT





Article 23.- Accés a la modalitat de prestació de servei en règim de teletreball

Les persones interessades a accedir a la prestació del servei en règim de teletreball l'han de sol·licitar per registre d'entrada, amb el corresponent model de sol·licitud, adreçada a l'òrgan competent per a la tramitació.

La persona interessada ha de declarar en la sol·licitud, sota la seua responsabilitat, i si escau acreditar, que compleix els requisits necessaris per tal d'acollir-se a aquesta modalitat de prestació de servei i adjuntar el model de declaració responsable sobre el compliment de la normativa de riscos laborals.

En cas que opti a alguna de les situacions preferents per a l'autorització de la sol·licitud, haurà d'aportar tota la documentació justificativa d'aquelles circumstàncies.

Article 24.- Tramitació i resolució

Una vegada rebuda la sol·licitud, l'òrgan competent ha d'emetre un informe favorable o desfavorable, en el termini màxim d'un mes, sobre l'autorització de la prestació del servei mitjançant la modalitat de teletreball, en què es valori si es compleixen els requisits i es revisi l'aplicació dels criteris de prelación.

Per tal d'emetre l'informe, l'òrgan competent podrà sol·licitar un informe previ all/a la cap de la unitat en la qual s'adscriu el lloc de feina o realitzar consultes a la comissió tècnica de seguiment del teletreball.

L'informe del/de la cap de la unitat podrà contenir, entre d'altres aspectes, els següents:

- Si la persona sol·licitant té els coneixements informàtics i telemàtics teòrics i pràctics que garanteixin l'aptitud per a teletreballar així com sobre la protecció de les dades objecte de tractament.





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

- Si la persona sol·licitant disposa de les habilitats i competències per a garantir el treball efectiu en règim de teletreball.
- Si el lloc de feina compleix els requisits per poder ser exercit en règim de teletreball.
- Si les necessitats del servei són compatibles amb l'autorització de teletreball.
- Si la dotació de personal on la persona sol·licitant està adscrita permet l'autorització de teletreball.
- Proposta de designació del supervisor o supervisora, que podrà ser ell mateix o un tercer.

Si l'informe és favorable però les condicions proposades per prestar el servei són diferents de les inicialment proposades en la sol·licitud, s'haurà de donar audiència a l'interessat o interessada i adjuntar el consentiment exprés de la persona a l'informe d'autorització.

Si una vegada transcorregut el termini d'un mes no es resol la sol·licitud, la persona interessada l'ha d'entendre estimada. En el cas que la resolució sigui desestimària, s'hi haurà d'acompanyar la motivació corresponent.

Si l'informe és favorable i s'atorga l'autorització, s'elaborarà i firmarà el document de compromís de teletreball en el termini màxim de 15 dies.

En el cas del personal laboral, una vegada dictada la resolució d'autorització i subscrit el document de compromís de teletreball, es formalitzarà, si escau, l'annex corresponent en el contracte de treball.

En qualsevol cas, abans de l'inici de la prestació del servei en règim de teletreball, el teletreballador o teletreballadora haurà d'atendre tots els requisits en matèria de seguretat, confidencialitat i prevenció de riscos que recull aquest reglament.

Article 25.- El document de compromís de teletreball





Ajuntament de
**Sant Josep
de sa Talaia**

El document de compromís de teletreball es formalitza per escrit i és subscrit entre la persona que exerceix la supervisió i la persona que té autoritzat el teletreball, en el termini màxim de 15 dies posteriors a l'autorització de la sol·licitud i sempre prèviament a l'inici de la prestació dels serveis en règim de teletreball.

És un document modificable en qualsevol moment per mutu acord de les parts que l'han subscrit i ha de respectar les instruccions de servei o altres previsions de caràcter organitzatiu que es dictin.

Ha de tenir el següent contingut mínim:

- Data d'inici de la prestació del servei en règim de teletreball i termini de vigència (màxim un any).
- Ubicació de l'oficina a distància.
- Relació de les tasques que es realitzen en la modalitat de teletreball i objectius a assolir.
- Concreció dels dies de la setmana que es realitzen mitjançant teletreball.
- Horari de les jornades de teletreball.
- Fixació de franges horàries de disponibilitat obligatòries per a interconnexió i coordinació compreses entre les 9:30 i les 13:30 hores.
- Règim de control i seguiment periòdic dels objectius del treball i avaluació periòdica.
- Indicadors d'avaluació i control del teletreballador o teletreballadora.
- Declaració expressa d'haver superat la formació obligatòria i el compromís de la persona autoritzada a respectar i aplicar:
 - o La normativa i les mesures específiques que es determinin en matèria de prevenció de riscos laborals.
 - o Les recomanacions d'ús i normes de seguretat que elabori l'Ajuntament.
 - o La normativa, així com les instruccions i mesures específiques, que s'estableixin en matèria de protecció de dades de caràcter personal i de confidencialitat.



Article 26.- El supervisor o supervisora

Per norma general el supervisor o supervisora del teletreballador o teletreballadora serà el/la cap de la unitat a la qual s'adscriu.

L'Ajuntament facilitarà als supervisors o supervisores l'adquisició de les habilitats, competències i eines necessàries per a portar a terme l'efectiva supervisió, control, guiatge i comunicació dels empleats o empleades públics que s'acullin a la modalitat de prestació de serveis en règim de teletreball.

Els supervisors o supervisores rebran la formació necessària per tal de completar els documents de supervisió efectivament i també facilitarà els criteris generals que garanteixin una supervisió homogènia dels empleats i empleades públics de tots els que desenvolupen tasques de supervisió.

Així mateix, l'Ajuntament facilitarà models genèrics de document de supervisió que facilitin la tasca de supervisió, control i guiatge.

Article 27.- Supervisió i avaluacions

Durant el primer any de la prestació de serveis en la modalitat de teletreball, el supervisor o supervisora omplirà el document de supervisió del teletreballador o teletreballadora mensualment, a l'objecte d'analitzar l'adequació de les càrregues de treball, el grau de compliment dels objectius establerts en el compromís de teletreball, el desenvolupament personal del teletreballador o teletreballadora, etc. D'acord amb les avaluacions realitzades, el supervisor o supervisora podrà proposar els ajustos necessaris en el document de compromís de teletreball, que requeriran l'audiència prèvia de la persona teletreballadora i la comunicació posterior a la comissió tècnica de seguiment del teletreball.

La primera avaluació negativa donarà peu, de forma obligatòria, als ajustos necessaris o les correccions que el supervisor o supervisora determini.

La segona o successives avaluacions negatives podran donar peu a la revocació de l'autorització de la prestació de servei en règim de teletreball, de forma unilateral per part de la institució, cosa que implicarà la reincorporació del teletreballador o





teletreballadora al servei presencial el dia següent a la comunicació d'aquesta revocació.

Qualsevol nova autorització de serveis en la modalitat de teletreball donarà peu a l'inici del període d'un any amb avaluacions mensuals.

Una vegada que el període inicial d'un any s'hagi superat, en cas de pròrroga, es portaran a terme avaluacions trimestrals per part del supervisor o supervisora, mitjançant els documents de supervisió del teletreballador o teletreballadora.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Mentre l'Ajuntament no disposi dels elements tècnics en matèria de telefonia i comunicació interna, les persones que sol·licitin la modalitat de teletreball han de garantir un telèfon de contacte per al normal funcionament del lloc de feina.

